

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 26]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 30, 1984/आषाढ़ 9, 1906

No. 26]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 30, 1984/ASADHA 9, 1906

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह भाग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किए गए साधारण नियम जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 31 मई, 1984

गुद्धि पत्र

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 31st May, 1984

CORRIGENDUM

सां०कां०नि० 637—योजना आयोग के (प्रमुख पुस्तकालयाध्यक्ष व प्रवेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 में निम्नलिखित परिवर्धन किये गये हैं :—

इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में कालम 7 और कालम 9 के बीच कालम 8 के रूप में यह जोड़ा जाना चाहिये :

“क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होंगी।लागू नहीं होता”

टिप्पणी : योजना आयोग के दि० 4-6-79 की सरकारी अधिसूचना सं० सां०कां०नि० 820 के द्वारा मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3(i) में 1646 से 1651 पृष्ठ पर प्रकाशित किये गये।

[सं०ए० 12018/2/77-प्रशा०-I]

G.S.R. 637.—In the Planning Commission (Chief Librarian-cum-Documentation Officer) Recruitment Rules, 1979, the following additions are made :—

In the Schedule annexed to these Rules, the following shall be added as column 8 between column 7 and column 9 :—

“Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.Not applicable”

NOTE : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 16-9-1979 at page 1648 to 1651 vide Govt. Notification, Planning Commission No. GSR 820 dated 4-6-1979.

[No. A-12018/2/77-Admn. II]

नई दिल्ली, 2 जून, 1984

शुद्धि पत्र

सांकांनि० 638—योजना आयोग सलाहकार (सिचाई) भर्ती नियम, 1984 में निम्नलिखित शुद्धियाँ की जाती हैं :—

1. इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में पदों की संख्या से संबंधित कालम 2 में "एक" और (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के तहत) के बीच संख्या "(1984)" समाविष्ट की जाये।

2. (1) उन प्रेडों से संबंधित अनुसूची के कालम 2 में जिनसे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाता है, "प्रतिनिधित्व पर" शब्द "स्थानांतरण" शब्द के साथ और (अल्पावधि सविदा सहित) शब्दों से पहले समाविष्ट किये जायें।

(2) "1. 3000 रु० के लिये (निर्धारित)" शब्दों के नीचे "(1)" से पूर्व शब्द "(क)" लिखा जाये।

[सं०ए०-12018/4/81-प्रशा०-I]

के०सी० अग्रवाल, निदेशक (प्रशासन)

New Delhi, the 2nd June, 1984

CORRIGENDUM

G.S.R. 638.—In the Planning Commission Adviser (Irrigation) Recruitment Rules, 1984, the following corrections are made :—

I. In the Schedule annexed to these Rules, in column 2 relating to the number of post, the figure "(1984)" shall be inserted between the words "One" and "Subject to variation dependent on workload)".

II (i) In column 11 of the Schedule relating to the Grades from which promotion/deputation/transfer to be made, the words "on deputation" shall be inserted after the words "Transfer" and before the words "(including short-term contract)".

(ii) Below the words "1. For Rs. 3000 (fixed)" the words "(a)" shall appear before "(1)".

[No. A-12018/4/81-Adm. I]

K. C. AGARWAL, Director (Admn.)

नई दिल्ली, 13 जून, 1984

सांकांनि० 639—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग, कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (संगणक एकक, अनुसूचिबद्ध पद) भर्ती नियम, 1972 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) योजना आयोग, कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (संगणक एकक, अनुसूचिबद्ध पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग, कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (संगणक एकक अनुसूचिबद्ध पद) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में, प्रोग्रामर के पद से संबंधित कालम सं० 2 के सामने, स्तम्भ 6 में, "सरकारी सेवकों" के संबंध में शिथिल की आ मकेगी" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जायेंगे, अर्थात् :—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।"

[फा०सं०ए०-12018/3/77-प्रशा०-4]

बी० एस० यादव, निदेशक (साधारण प्रशासन)

पाद टिप्पण :—मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16-9-1972 के पृष्ठ 2543-2547 पर प्रकाशित किये गए थे। देखिए सांकांनि० 1121 ता० 14-8-72।

(2) प्रोग्रामर के पद से संबंधित भर्ती (संशोधन) नियम, 1979, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 17-2-1979 के पृष्ठ 477-978 पर प्रकाशित किये गये थे। देखिए सांकांनि० 265 ता० 29-1-79।

New Delhi, the 13th June, 1984

G.S.R. 639.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Computer Unit, Non-Secretariat posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Computer Unit, Non-Secretariat posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Computer Unit, Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1972 against serial number 2 relating to the post of Programmer, in column 6, for the words "Relaxable for Government servants" the following words shall be substituted, namely :—

"Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government".

[F. No. A-12018/3/77-Adm. IV]

B. S. YADAV, Director (General Administration)

FOOT NOTE : The Principal recruitment rules were published at pages 2543-2547 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 16-9-1972 vide G.S.R. 1121 dated 14-8-72.

(ii) The Recruitment (Amendment) Rules, 1979 relating to the post of Programmer were published at pages 477-478 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 17-2-1979 vide G.S.R. 265 dt. 29-1-1979.

विधि न्याय, ग्रीर कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधायी विभाग)

विधि साहित्य प्रकाशन

नई दिल्ली, 13 जून, 1984

शुद्धि पत्र

सांकांनि० 640—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 29 जनवरी, 1983 के पृष्ठ 234-241 पर प्रकाशित भारत सरकार के विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय के विधायी विभाग के विधि साहित्य प्रकाशन की अधिसूचना सं० सांकांनि० 89 तारीख 22 दिसम्बर, 1982 के हिस्से पाठ में—

(i) पृष्ठ सं० 234 पर, नियम 4 की पहली पंक्ति में "आयु अर्हताएं" के स्थान पर "आयु सीमा, अर्हताएं" पढ़ें ;

(ii) पृष्ठ 234 पर, नियम "5 शिथिल करने की शक्ति" के स्थान पर नियम "6 शिथिल करने की शक्ति" पढ़ें।

- (iii) पृष्ठ 234 पर, नियम "6 व्यावृत्ति" के स्थान पर नियम "7 व्यावृत्ति" पढ़ें।
- (iv) पृष्ठ 235 पर टिप्पण 2 की 11 वीं पंक्ति में "यह राय कि" के स्थान पर "यह राय है कि" पढ़ें।

[सं.ए.०-12018/3/82-वि०सा०प्र०(प्र०)]
ओ०पी० दुआ, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)
Vidhi Sahitya Prakashan
New Delhi, the 13th June, 1984

CORRIGENDUM

G.S.R. 640.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs

(Legislative Department) (Vidhi Sahitya Prakashan) No. G.S.R. 89, dated the 22nd December, 1982, published at pages 240-247 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 29th January, 1983 :

- (i) at page 243, in column 8,—
(a) in line 15, for "Department after", read "Department of a";
(b) in line 18, for "3 years or" read "3 years";
(ii) at page 245, column 8, in line 2 for "of any period" read "or any period";
(iii) at page 247, in column 12,—
(a) in line 2, for "Assistant", read "Assistants";
(b) in line 4, for "3", read "5".

[No. A-12018/3/82-VSP(A)]

O. P. DUA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जून, 1984

सा०का०नि० 641. —संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, अर्जमान-व-निकोबार प्रशासन के तहत उप-राज्यपाल के निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के वास्ते, एतद्वारा निम्नलिखित नियत बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों को अर्जमान-व-निकोबार प्रशासन (उप-राज्यपाल के निजी सचिव) भर्ती नियम, 1984 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम, सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या इसका वर्गीकरण तथा वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होगा।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि :—उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 3 से 5 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
- अयोग्यता
कोई भी व्यक्ति—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा
(ख) जिसने, पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी भी व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा, अर्थात् कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति या विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून (पर्सनल ला) के तहत अनुज्ञेय है और कि ऐसा करने के अन्य कारण हैं, किसी व्यक्ति को इन नियमों के लागू होने से छूट दे सकती है।
- छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक या उचित है तो वह, लिखित रूप में रिकार्ड किए गए कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के मामले में इन नियमों के उपबंधों से छूट दे सकती है।
- व्यावृत्ति : इन नियमों में किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयुसीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

अंश्मान व निकोबार द्वीपसमूह के उप-राज्यपाल के निजी-सचिव के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यथा वजन पद है या गैर-अयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है ?	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं ।
1	2	3	4	5	6	6-क	7
उप-राज्यपाल के निजी सचिव	1* 1984	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी'	650-30-740- 35-810-50	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्य-भार के अनुसार परि-वर्तनीय	राजपवित्त-मंत्रालयीन	रो० 35-880- 40-1000- द० रो०-40- 1200 पचा				

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु, शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं । पदोन्नति वालों के मामले में भी लागू होगी ।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति तथा सीधी भर्ती द्वारा यह पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण के मामले में, वह श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाता है ।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ।	किन परिस्थितियों में भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है ।
---	------------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (i) अंश्मान - व निकोबार प्रशासन के अधीन समतुल्य पदों पर काम करने वाले अधिकारी अथवा (ii) अंश्मान - व निकोबार प्रशासन में 650-960 रुपये के वेतनमान में निजी सचिव, जिनकी श्रेष्ठ में 3 साल की सेवा हो : (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतया 3 साल से अधिक नहीं होगी ।	लागू नहीं होता	इन नियमों के किसी भी उपबंध में संशोधन छूट करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 14th June, 1984

G.S.R. 641.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary to the Lieutenant Governor under the Andaman and Nicobar Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration (Private Secretary to Lieutenant Governor) Recruitment Rules, 1964.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, classification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of private secretary to the Lieutenant Governor Andaman and Nicobar Islands

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS, Pension Rules, 1972	Educational qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Private Secretary to Lieutenant Governor	1*1884 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt, whether by direct rectt, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation :	Transfer on deputation (i) Officers under the Andaman and Nicobar Administration holding analogous posts; or (ii) Private Secreta-	Not applicable	Consultation with the UPSC necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

taries of the Andaman and Nicobar Administration in the scale of Rs. 650-960 with 3 years' service in the grade;
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[N.J. 14012/11/81-ANL]
UMA PILLAI, Director.

नई दिल्ली, 14 जून, 1984

सा० का० नि० 642—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, पूर्वोक्त परिषद् शिवांग के कार्यालय में समूह "क" के पदों पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिवांग (समूह "क" पर) शर्ती नियम, 1983 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।
2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे जो उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं :—उक्त पदों पर शर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।
6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सन्तोषीय है, वहीं वह उक्त नियमों का कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बात या प्राप्ति के व्यक्तियों की वास्तविक अवधि द्वारा शिथिल कर सकती।
7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विशेषाधिकारों पर प्रसार नहीं होगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सलाहकार (समूह उद्योग)	1* 1983	माधवारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राज-पञ्चित) अनुसूचित विधीय	1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार					

1	2	3	4	5	6	7
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होती या नहीं						
7	8	9				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति/भर्ती संक्षेप होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति, स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाएगा। रिक्तियों की प्रतिशतता						
10	11					
1. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो सद्गुण पद धारण किए हुए हैं : (2) जिन्होंने 1500-1800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है; और (3) जिनके पास 1100-1600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष का अनुभव है; और (ख) जिनके पास लघु उद्योगों से संबंधित स्कीमों की योजना तैयार करने और/उनको कार्यान्वित करने का अनुभव ; (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उनी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-वाह्य पद पर [प्रतिनियुक्ति] की अवधि है, माध्यामनया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
12	13					
1.	लागू नहीं होता	जबन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।				
1	2	3	4	5	6	6a
2. परियोजना अधि-कारी (सिमेंट)	1* (1983) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राज-पत्रित) अनुसूचितीय	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
7	8	9				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

10	11	12	13
1. प्रतिनियुक्ति पर स्वाधीनता द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्वाधीनता : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग के तहत सेवा किया जाएगा।
	(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (2) जिन्होंने 1100-1800 ₹० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष की सेवा की है और (ख) जिनके पास सीमेंट संयंत्र स्थापित करने से संबंधित निर्माण कार्य और क्रियाकलापों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बालू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

1	2	3	4	5	6	7
3. विस्तार अधिकारी (भूकम्प विज्ञान)	1* (1983) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित)	700-40-900-द० रो०- 1100-50-1300₹०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे मिलने जो अस्मान और निकोशर द्वीप तथा लतडीन में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

7	8	9
आवश्यक :		
(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/गणित/भूभौतिकी/सांख्यिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।	नहीं	2 वर्ष
(2) किसी क्वालिफाइड संगठन में भूकम्प विज्ञान के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव		
टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

10

11

12

13

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो सदा पद धारण किए हुए हैं ; या

(i) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या

(3) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ; या

(ख) जिनके पास स्तर 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अध्यक्ष—अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग

2. सदस्य—सचिव, पूर्वोत्तर परिषद्

3. सदस्य—उप सचिव, गृह मंत्रालय

4. सदस्य—महानिदेशक (पिछड़े वर्ग कल्याण)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद्—अध्यक्ष

2. उप सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य

3. महानिदेशक (पिछड़े वर्ग कल्याण)—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति

की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदन से की जाएंगी। किन्तु यदि, आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक

संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य

की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर

पर संघ लोक सेवा

आयोग से परामर्श

करके किया जाएगा।

[सं० 7/8/83-एन० ई०-II]

New Delhi, the 14th June, 1984

G.S.R. 642.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Office of North Eastern Council Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1983.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living or,

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
1. Advi ser (Small Scale Industries)	1* (1983) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1800-100-2000.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by deputation /transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments/Union Territories :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; and (iii) with 7 years' experience in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) having experience in planning and execution of schemes on small scale industries; (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6	6(a)
2. Project Officer (Cement)	1 (1983)	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation

11	12	13
Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments/Union Territories :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 4 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) having experience in works and activities relating to establishment of Cement plants. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6	6(a)
3. Extension Officer (Seismology)	*1 (1983) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
	7		8	9	10	
Essential :			No	2 years	By promotion falling which by transfer on deputation and falling both by direct recruitment.	
(i) Master's degree in Physics/Mathematics/Geophysics/Statistics from a recognised University or equivalent.						
(ii) 3 years' experience in the field of seismology in a reputed organisation.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes at any stage of selection, the Commission is of the opinion that suitable number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
	11		12		13	
Promotion: Senior Technical Assistants with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments/Union Territories :—		Group 'A' DPC (for considering promotion) : 1. Chairman—Chairman/Member, UPSC. 2. Member—Secretary, North Eastern Council. 3. Member—Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs. 4. Member—Director General (Backward welfare)			Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	
(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and		Group 'A' DPC (for considering confirmation) : 1. Secretary, North Eastern Council—Chairman 2. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member. 3. Director General (Backward Welfare)—Member				
(b) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		Note : The proceeding of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.				

शुद्धिपत्र

CORRIGENDUM

नई दिल्ली, 16 जून, 1984

New Delhi, the 16th June, 1984

सांकांनि० 643.—इस मंत्रालय की तारीख 14 मार्च, 1984 की समसंख्यांक अधिसूचना का आंशिक आशोधन करते हुए नीचे दिए गये पदों के सामने निम्नलिखित शुद्धियाँ/परिवर्धन किये जाएँ :—

(क) सलाहकार (सघु उद्योग)

कालम 11 के नीचे उपबंध (क) (ii) के अंत में शब्द "और" के स्थान पर "या" पड़ा जाए।

(ख) परियोजना अधिकारी (सीमेंट) :

कालम 2 के नीचे आंकड़े *1(1984) के नीचे *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है" शब्द जोड़े जाएँ।

[संख्या 7/83-एम०ई०-II]

कुमारी नीरु नन्दा, उप सचिव

G.S.R. 643.—In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated 14th March, 1984, the following corrections/additions may be noted against the posts indicated below :

(a) Adviser (Small Scale Industries).—Under Col. 11 at the end of provision at (a)(ii) the word "and" should read as "or".

(b) Project Officer (Cement).—Under Col. 2 below the figure *1(1984)" *Subject to variation dependent on workload" may be added.

[No. 7/83-NE.II]

MISS NEERU NANDA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 18 जून, 1984

सांकांनि० 644.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में हिन्दी अधिकारी के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (हिन्दी अधिकारी) शर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसके उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें विवेकपूर्वक करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारम्भों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रत्यक्ष पद	सोचे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालांतर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 का नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740-35- 810-40-1000-35—	नाम नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	मही
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुसूचित	880-40-1000- 900-40-1200-40			

1

2

3

4

5

6

6क

5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को की अवधि यदि कोई विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोषत हो व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ?

7

8

9

आवश्यक

नहीं

2 वर्ष

(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य,
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य,
या
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में उपाधि स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य,
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी के माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य,
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी के माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

(II) हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब तक शिथिल की जा सकती है (हैं), जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उस समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—

(i) संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
(ii) प्रशासनिक कार्य का अनुभव।
(iii) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाओं या कर्मशालाओं का आयोजन करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---	---

10	11	12	13
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— (1) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 550-800/900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 425-700 रु०/800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और (ख) जिनके पास स्तम्भ 2 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (2) ऐसे विभागीय हिन्दी अनुवादक श्रेणी 1 पर भी, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काबू-बाबू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) टिप्पण :— गुफ्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	(गुफ्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. पुलिस महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल—अध्यक्ष 2. उपनिदेशक/उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल—सदस्य 3. उप निदेशक/उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल—सदस्य।	चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं० ए-VI-3/83-प्रशा० 3 (कार्यक-II)]

गोपाल कृष्ण, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 18th June, 1984

G.S.R. 644.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may

by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF HINDI OFFICER, IN THE C.R.P.F. IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCA (Pension) rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)
Hindi Officer	1* (1983)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not Applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No.

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

(7)

Essential

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) 5 years experience of teaching, research, writing of journalism in Hindi.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
(8)	(7)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation : (1) Officers under the Central/State Governments; (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 7. (2) The Departmental Hindi Translator Grade I with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' DPC (for considering confirmation) : 1. Inspector General of Police in CRPF—Chairman 2. Deputy Director/DIG, CRPF—Member. 3. Deputy Director/DIG, CRPF—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-VI-3/83-Admn. 3/83 (Pers.II)]

GOPAL KRISHAN, Desk Officer

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 8 जून, 1984

शुद्धि-पत्र

सां. कां. नि० ई० 646—गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग को दिनांक 22-12-1982 को अधिसूचना सं० ई-12020/1/81-रा० भा० ई० की संलग्नक अनुसूची में कार्यालय अधीक्षक, हिन्दी शिक्षण योजना के सामने कालम सं० 4 के नीचे क्रमया 550-20-650-ए० रो०-25-700 ए० के स्थान पर 550-20-650-ए० रो०-25-750 ए० पढ़ें।

[सं० ई-12020/1/81-रा० भा० ई०]

जे० चन्द, प्रवर सचिव

(Department of Official Language)

New Delhi, the 8th June, 1984

CORRIGENDUM

G.S.R. 645.—In column No. 4 of the Schedule to the Ministry of Home Affairs Department of Official Language Notification No. E. 12020/1/81-OLE dated the 22nd December, 1982, against Office Superintendent (Hindi Teaching Scheme) please read "Rs. 550-20-650-EB-25-750" for "Rs. 550-20/650-EB-25-700".

JAI CHAND, Under Secy.

[No. 12020/1/81-OLE]

(क. मित्र और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून, 1984

सांकांति 646.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित अधिलक्ष भारतीय सेवानुसंधि नियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार "केरल सरकार" के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1955 में और आगे संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन) छठा संशोधन विनियम, 1984 है ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1955 की अनुसूची में "केरल" शीर्षक और उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

"केरल"

1. राज्य सरकार के अधीन बरिष्ठ पद	56
पुलिस महानिदेशक और महानिरीक्षक	1
निदेशक सतर्कता (अन्वेषण)	1
कमांडेंट जनरल होमगार्ड, सिविल डिफेन्स और अग्नि सेवा	1
पुलिस महा निरीक्षक (आमूचना)	1
पुलिस उप महा निरीक्षक (रेल)	3
पुलिस उप महा निरीक्षक, सी०आई०डी० तथा रेलवे	1
पुलिस उप महा निरीक्षक (सतर्कता)	1
पुलिस उप महा निरीक्षक (प्रशिक्षण)	1
पुलिस उप महा निरीक्षक (ए०बी० बटालियन)	1
पुलिस उप महा निरीक्षक (अपराध और अन्वेषण)	1
पुलिस उप महा निरीक्षक (प्रशासन)	1
पुलिस उप महा निरीक्षक (कम्प्यूटर केन्द्र)	1
पुलिस उप महा निरीक्षक (ताम्रिक अधिकारों की रक्षा)	1
पुलिस सहायक महा निरीक्षक	1
अपर पुलिस महा निरीक्षक	1
पुलिस आयुक्त त्रिवेंद्रम नगर	1
पुलिस आयुक्त एरनाकुलम नगर	1
पुलिस आयुक्त कालीकट नगर	1
कमांडेंट मशरूम पुलिस बटालियन	7
पुलिस अधीक्षक सिविल पूति स्टां	1
पुलिस अधीक्षक, विशेष ब्रांच	2
पुलिस अधीक्षक, अपराध ब्रांच सी०आई०डी०	3
पुलिस अधीक्षक, (रेलवे)	1
पुलिस अधीक्षक, जिला	13
पुलिस अधीक्षक, सतर्कता	3
पुलिस अधीक्षक, अपराध अनुसंधान स्कंध	1
पुलिस अधीक्षक (आधिक अपराध)	1
प्रिंसिपल, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
संयुक्त पुलिस अधीक्षक (उप-प्रभाग)	3
	56

2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से 22

3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली 1954 के नियम 9 के अनुसार प्रोफ़ेस और चयन द्वारा भरे जाने वाले पद उक्त 1 तथा 2 के 33 1/3 प्रतिशत के हिसाब से 26

4. सीरी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उक्त 1 और 2 में से 3 घटाकर)	52
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उक्त 4 के 22.5 प्रतिशत के हिसाब से	12
6. छुट्टी रिजर्व उक्त 4 के 5.62 प्रतिशत के हिसाब से	3
7. कनिष्ठ पद, उक्त 4 के 23.17 प्रतिशत के हिसाब से	12
8. प्रशिक्षण रिजर्व, उक्त 4 के 11.91 प्रतिशत के हिसाब से	6

सीरी भर्ती वाले पद	85
पदोन्नति वाले पद	26
कुल प्राविष्ट पद संख्या	111

टिप्पणी:—(1) इस अधिनियम के जारी होने से पूर्व भारतीय पुलिस सेवा के केरल संवर्ग की कुल प्राविष्ट संख्या 93 थी।

(2) मुख्य विनियम दिनांक 22-10-55 की सांकांति संख्या 3351 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे और इन्हें दिनांक 27-10-75, 12-6-76, 30-7-80, 14-11-81 और 20-4-83 की सांकांति संख्याओं 540-ई, 812, 455-ई, 1003 और 344 ई० द्वारा बार में संशोधित किया गया था।

[सं० 11052/5/84-अ०भा०से० (II)-क]

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 15th June, 1984

G.S.R. 646.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of "Kerala" hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of cadre strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment Regulations, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Kerala" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

"KERALA"

1. Senior posts under the State Government	56
Director General and Inspector General of Police	1
Director of Vigilance (Investigation)	1
Commandant General, Home Guards, Civil Defence and Fire Services	1
Inspector General of Police (Intelligence)	1
Deputy Inspector General of Police (Ranges)	3
Deputy Inspector General of Police (Crime Investigation Department and Railways)	1
Deputy Inspector General of Police (Vigilance)	1
Deputy Inspector General of Police (Training)	1
Deputy Inspector General of Police (A. P. Battalions)	1
Deputy Inspector General of Police (Crime Investigation)	1
Deputy Inspector General of Police (Administration)	1
Deputy Inspector General of Police (Computer Centre)	1
Deputy Inspector General of Police (Protection of Civil Rights)	1
Assistant Inspector General of Police	1
Additional Assistant Inspector General of Police	1

		1	2	3
Commissioner of Police, Trivandrum City	1			
Commissioner of Police, Ernakulam City	1			
Commissioner of Police, Calicut City	1	पुलिस महानिरीक्षक (आसुचना)		2500-125/2-2750
Commandants Armed Police, Battalions	7	पुलिस उप-महानिरीक्षक (रेजे)		2250-125/2-2500
Superintendent of Police,				
Civil Supplies Cell	1			
Superintendents of Police, Special Branch CID	2			
Superintendents of Police, Crime Branch, CID	3			2000-125/2-2250
Superintendent of Police, (Railways)	1	पुलिस उप-महानिरीक्षक		2250-125/2-2500
Superintendents of Police (Districts)	13	(अपराध अन्वेषण विभाग तथा रेलवे)		
Superintendents of Police, (Vigilance)	3			
Superintendent of Police (Crime Research Cell)	1			2000-125/2-2250
Superintendent of Police (Economic Offences)	1	पुलिस उप-महानिरीक्षक, (सतर्कता)		2250-125/2-2500
Principal, Police Training College	1			
Joint Superintendents of Police (Sub-Divisions)	3			
	56			2000-125/2-2250
		पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)		2250-125/2-2500
2. Central Deputation Reserve at 40 per cent of 1 above	22			2000-125/2-2250
3. Posts to be filled by promotion and selection under rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 @ 33-1/3 per cent of 1 and 2 above.	26	पुलिस उप-महानिरीक्षक, (ए०पी०बटालियन)		2250-125/2-2500
4. Posts to be filled by direct recruitment (1 and 2 minus 3 above)	52	पुलिस उप-महानिरीक्षक, (अपराध जाँच)		2250-125/2-2500
5. Deputation Reserve at 22.5 per cent of 4 above	12			2000-125/2-2250
6. Leave Reserve @ 5.62 per cent of 4 above	3	पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशासन)		2250-125/2-2500
7. Junior posts @ 23.17 per cent of 4 above	12			2000-125/2-2250
8. Training Reserve @ 11.91 per cent of 4 above	6	पुलिस उप महानिरीक्षक		2250-125/2-2500
Direct Recruitment Posts	85	(कम्प्यूटर केन्द्र)		
Promotion posts	26			2000-125/2-2250
Total authorised strength	111	पुलिस उप महानिरीक्षक (तागरिक अधिकारों की रक्षा)		2250-125/2-2500
				2000-125/2-2250

Note.—(1) Prior to issue of this notification, the total authorised strength of Kerala I.P.S. cadre was 93.

(2) The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.O. No. 3351 dated 22-10-55 and subsequently amended vide GSR Nos. 540-E, 812, 455-E, 1008 and 344-E dated 27th October, 1975, 12th June, 1976, 30th July, 1980, 14th November, 1981 and 20th April, 1983 respectively.

[No. 11052/5/84-AIS(II)-A]

सा०का०नि० 647.— भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (i) द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) छटा संशोधन नियम, 1984 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में—

(क) सारणी की अनुसूची III-ए के पहले कालम में उल्लिखित प्रविष्टि "केरल" तथा दूसरे और तीसरे कालमों में दी गई तत्स्थानीय प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रस्थापित किया जायेगा अर्थात्:—

राज्य	पदों का विवरण	वेतन/वेतनमान
1	2	3
"केरल"		३०
	पुलिस महानिरीक्षक तथा महानिदेशक	3000/- (नियत वेतन)
	सतर्कता निदेशक (अन्वेषण)	2500-125/2-2750
	कमांडेंट जनरल, होम गार्ड्स नागरिक	2500-125/2-2750
	सुरक्षा एवं अभियोग सेवाएं	

(ख) सारणी की अनुसूची III-बी के पहले कालम में उल्लिखित प्रविष्टि "केरल" तथा दूसरे कालम में दी गई तत्स्थानीय प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

पुलिस सहायक महानिरीक्षक
अपर पुलिस सहायक महानिरीक्षक
पुलिस आयुक्त, त्रिवेंद्रम, नगर
पुलिस आयुक्त, एनाकुलम नगर
पुलिस आयुक्त, कालीकट नगर
कमांडेंट सहायक पुलिस बटालियन
पुलिस अधीक्षक सिविल प्रीति स्कंध
पुलिस अधीक्षक, विशेष ब्रांच, सी०आई०डी०
पुलिस अधीक्षक अपराध ब्रांच सी०आई०डी०
पुलिस अधीक्षक (रेलवे)
पुलिस अधीक्षक (जिला)
पुलिस अधीक्षक (सतर्कता)
पुलिस अधीक्षक (अपराध अनुसंधान स्कंध)
पुलिस अधीक्षक (आर्थिक अपराध)
प्रिंसिपल, पुलिस प्रशिक्षण कालेज
संयुक्त पुलिस अधीक्षक (उप-प्रभाग)

टिप्पणी—मुख्य नियम दिनांक 14 सितम्बर 1954 की गजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित हुए थे और केरल के संबंध में अनुसूची -III में बाब की प्रविष्टियाँ क्रमशः दिनांक 27-10-75, 12-6-76, 30-7-80 20-4-83 के सा०का०नि० संख्याओं 541 ई, 813, 456 ई और 345-ई द्वारा बाब में संशोधित किये गये थे।

[सं० 11052/5/84-अ०पा० से० (II)-ख]

डी०के० चेरियान, हेड्स अधिकारी

G.S.R. 617 In exercise of the powers conferred by sub-section(1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rule 1954, the Central Government in consultation with the Government of Kerala, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954,—

(a) In Schedule III-A, in the Table, for the entry "Kerala" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:—

State	Particulars of posts	Scale of pay
"Kerala"		Rs.
	Director General and Inspector General of Police	3000/- fixed
	Director of Vigilance (Investigation)	2500-125/2-2750
	Commandant General, Home Guards Civil Defence and Fire Service	2500-125/2-2750
	Inspector General of Police (Intelligence)	2500-125/2-2750
	Deputy Inspectors General of Police (Ranges)	2250-125/2-2500
		2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Crime Investigation Department and Railways)	2250-125/2-2500
	Deputy Inspector General of Police (Vigilance)	2000-125 2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Training)	2250-125/2-2500
		2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, (A.P. Battalions)	2250-125 2-2500
		2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, (Crime Investigation)	2250-125/2-2500
		2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, (Administration)	2250-125/2-2500
		2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, (Computer Centre)	2250-125/2-2500
		2000- 25/2-2250
	Deputy Inspector General of Police, (Protection of Civil Rights)	2250-125/2-2500
		2000-125/2-2250

(b) In Schedule III-B, in the Table for the entry "Kerala" occurring in the first column, and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely:—

Assistant Inspector General of Police
Additional Assistant Inspector General of Police
Commissioner of Police, Trivandrum City
Commissioner of Police, Ernakulam City
Commissioner, of Police, Calicut City

Commandants, Armed Police Battalions
Superintendent of Police, Civil Supplies Cell
Superintendent of Police, Special Branch, CID
Superintendents of Police, Crime Branch, CID
Superintendents of Police (Railways)
Superintendents of Police (Districts)
Superintendents of Police (Vigilance)
Superintendent of Police (Crime Research Cell)
Superintendent of Police (Economic offences)
Principal Police Training College
Joint Superintendents of Police (Sub-Divisions).

Note :—The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated the 14th September, 1954 and the entries in Schedule III in respect of Kerala were subsequently amended vide GSR Nos. 541 E, 813, 456-E and 345E dated 27-10-75, 12-6-76, 30-7-80 and 20-4-1983 respectively.

[No. 11052/5/84-AIS.II(B)]
V.K. CHERIAN, Desk Officer

सांकांति 643.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जांच ब्यूरो (अभियोजन कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जांच ब्यूरो (अभियोजन कर्मचारिवृन्द) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जांच ब्यूरो (अभियोजन कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में (i) उपेष्ट लोक अभियोजक, लोक अभियोजक और सहायक लोक अभियोजक से संबंधित पदों के सामने स्तम्भ-11 में की प्रविष्टि अर्थात् (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-आज्ञा पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(ii) लोक अभियोजक से संबंधित पद के सामने स्तम्भ 12 में से की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :— प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के समूह (ख) विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (सतर्कता)

कामिक और प्रशासनिक सुधार—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान ब्यूरो और विशेष पुलिस महा-निरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना (प्रशासन प्रभारी)—सदस्य

3. विधि सलाहकार (केन्द्रीय जांच ब्यूरो)—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(iii) सहायक अभियोजक से संबंधित पद के सामने स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :— पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (सतर्कता), कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जांच ब्यूरो और विशेष पुलिस महा-निरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना (प्रशासन प्रभारी)—सदस्य

3. विधि सलाहकार, केन्द्रीय जांच ब्यूरो—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति नामनि की कार्यवाहियों, प्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पाद टिप्पण :—केन्द्रीय जांच ब्यूरो (अभियोजन कर्मचारिवृद्ध) भर्ती नियम, 1980 का राजपत्र में सांकां नि० 859 तारीख 4-8-80 को प्रकाशित किया गया था तत्पश्चात्

उसमें निम्नलिखित अनुभार संशोधन किए गए :

1. सांकां नि० सं० 3335 तारीख 17-11-1981
2. सांकां नि० सं० 640 तारीख 13-7-1982

[सं० 213/1/79-ए०.वी०-डी -II]

ए०.वी० के० वर्मा, प्रवर सचिव

New Delhi, the 16th June, 1984

G.S.R. 648.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment Rules, 1980—

(i) against the posts relating to Senior Public Prosecutor, Public Prosecutor and Assistant Public Prosecutor, in column 11, for the entries namely, (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years), the following shall be substituted namely :—

“(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall not exceed 4 years)”.

(ii) against the post relating to the Public Prosecutor, in column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)

1. Joint Secretary (Vigilance),
Deptt. of Personnel and A.R. Chairman
2. Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector-General of Police, Special Police Establishment (Incharge of Administration) Member
3. Legal Adviser, Central Bureau of Investigation Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotions Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”;

(iii) against the post relating to Assistant Public Prosecutor, in column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Administrative Reforms Chairman

2. Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment (Incharge of Administration)

Member

3. Legal Adviser, Central Bureau of Investigation.

Member

Note :—“The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.

Foot note : The Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment Rules, 1980 were notified vide GSR No. 859 dated 4-8-80 and thereafter the following amendments have been made.

1. GSR No. 3335 dated 17-11-1981
2. GSR No. 640 dated 13-7-1982.

[No. 213/1/79-AVD.II]

H. K. VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जून, 1984

सांकां नि० 649.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापन पर) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापन पर) भर्ती संशोधन नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापन पर) भर्ती नियम, 1964 में नियम 4 के परन्तुक निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा; अर्थात् :—

“एक अपरासी के रूप में नियुक्त किए गए व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का अधिकार।

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन नियुक्त किये गए प्रत्येक व्यक्ति को तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेना होगा :

परन्तु महा समादेश, होमगार्ड प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा किए गए कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से ऐसी अवधि को घटाकर 2 वर्ष कर सकेगा।”।

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड

(1) में अधिसूचना सं० 22/65/63-ए आई एस (ii) तारीख 12-6-64 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फाइल सं० 13012/5/83-प्रशा-II]

अमती पी०वी० बत्सला जी कुट्टी, प्रवर सचिव

New Delhi, the 16th June, 1984

G.S.R. 649.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules 1964, namely :

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, (Office Establishment Posts) Recruitment Amendment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, after rule 4, the following rule shall be inserted, namely :—

“(4A) Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years;

Provided that the Commandant General Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.”

NOTE : Principal Rules published vide notification No. 22/65/63-AIS(II) dated 12-6-64 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i).

[No. 13012/5/83-Trg.II]

MRS. P. V. VALSALA G. KUTTY, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(प्राथमिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 मई, 1984

सां. कां. नि० 650.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा वित्त मंत्रालय (प्राथमिक कार्य विभाग) बीमा प्रभाग, तकनीकी पद, सामान्य केन्द्रीय सेवाएं (ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) भर्ती नियमावली 1980 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय (प्राथमिक कार्य विभाग) बीमा प्रभाग, तकनीकी पद, सामान्य केन्द्रीय सेवाएं (ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1984 कहा जाए।

(2) ये नियम इन के सरकारी राजपत्र के प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. वित्त मंत्रालय (प्राथमिक कार्य विभाग) बीमा प्रभाग, तकनीकी पद, सामान्य केन्द्रीय सेवाएं (ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) भर्ती नियमावली 1980 की अनुसूची में क्रम संख्या 1 से 8 तक क्रमशः बीमा नियंत्रक, अपर बीमा नियंत्रक, वरिष्ठ बीमा उप-नियंत्रक, उप-नियंत्रक बीमा, सहायक नियंत्रक बीमा, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी, वरिष्ठ परीक्षक और परीक्षक के पदों से संबंधित कालम 6 में दिए गए कोष्ठकों और शब्दों “(सरकारी कर्म-चारियों के लिए छूट दी जा सकती है)” के लिए “(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों और अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)” कोष्ठक और शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

टिप्पणी :—प्रधान नियम भारत के राजपत्र में 14-2-1981 को सां. कां. नि० संख्या 158 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. एं० 12011/21/83-प्र० 2]

जी० बी० भल्ला, प्रवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 8th May, 1984

G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Insurance Division,

Technical posts, General Central Services (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Insurance Division, Technical posts, General Central Services (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Insurance Division, Technical posts, General Central Services (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules 1980, against serial numbers 1 to 8 relating to the posts of Controller of Insurance, Additional Controller of Insurance, Senior Deputy Controller of Insurance, Deputy Controller of Insurance, Assistant Controller of Insurance, Senior Research Officer, Senior Examiner and Examiner, respectively in column 6, for the brackets and words “(Relaxable for Government Servants)”, the brackets and words “(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)” shall be substituted.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India on 14-2-81 vide G.S.R. No. 158.

[No. A. 12011/21/83-Admn.II]

G. B. BHALLA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 8 जून, 1984

आय-कर स्थायन

सां. कां. नि० 651.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आय-कर अधिकारी (समूह “क”) कनिष्ठ वेतनमान (विशेष विभागीय भर्ती) नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर अधिकारी (समूह “क”) कनिष्ठ वेतनमान (विशेष विभागीय भर्ती) संशोधन नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आयकर अधिकारी (समूह “क”) कनिष्ठ वेतनमान (विशेष विभागीय भर्ती) नियम, 1983 के नियम (5) के उपनियम (2) में, निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु इन नियमों के अधीन 1 जुलाई 1984 से पहले आयकर अधिकारी (समूह “क”), कनिष्ठ वेतनमान के रूप में नियम किए गये अध्यापकों को, आयकर अधिकारी (समूह “क”) कनिष्ठ वेतनमान की ज्येष्ठता सूची में वर्ष 1984 के दौरान आयकर अधिकारी (समूह “क”), कनिष्ठ वेतनमान की श्रेणी में नियुक्त किए गए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के ऊपर और साथ ही सभी ऐसे प्रोबत व्यक्तियों के ऊपर एक साथ रखा जाएगा जो ज्येष्ठता रॉस्टर में आयकर अधिकारी (वर्ग 1) सेवा (ज्येष्ठता विनियमन) नियम, 1973 के नियम 3 के उपनियम (3) के अधीन ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के साथ समाधीत किए जाएंगे।”

[सं. 12025/2/82-प्रशा० 6]

एन० एन० हुग्गल, संयुक्त सचिव

व्याख्यात्मक शापन

आयकर अधिकारी (समूह “ख”) के ग्रेड से आयकर अधिकारी (समूह “क”) कनिष्ठ वेतनमान में विशेष विभागीय भर्ती को 1983 के दौरान किए जाने का विचार किया गया था। विशेष विभागीय भर्ती के लिए नियमों को 6 अक्टूबर, 1983 को तदनुसार अंशपूर्वित किया

गया था। उपर्युक्त नियमावली के नियम 5(2) में यह व्यवस्था थी कि विशेष विभागीय भर्ती द्वारा भर्ती किये गये अधिकारियों को आयकर अधिकारी (समूह "क") कनिष्ठ वेतनमान की वरिष्ठता सूची में उस वर्ष के दौरान, जिसमें भर्ती की गई, आयकर अधिकारी (समूह "क") कनिष्ठ वेतनमान के ग्रुप में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किये गये अधिकारियों के नीचे सामूहिक रूप से रखा जाएगा जिन्हें इस प्रकार की सीधी भर्ती के साथ वरिष्ठता के रॉस्टर में समाविष्ट किया जाएगा। यद्यपि, विशेष विभागीय भर्ती की प्रक्रिया, जिसे वर्ष 1983 में शुरू किया गया था, केवल इस वर्ष ही पूरी होगी। स्थिति को स्पष्ट करने के लिए वे अधिकारी, जैसी कि उक्त नियम 5(2) में पहले ही व्यवस्था है, 1983 की सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त अधिकारियों से कनिष्ठ होंगे लेकिन उन से वरिष्ठ होंगे जिन्हें वर्ष 1984 के दौरान भर्ती किया जाएगा और पदोन्नत किया जाएगा, अतः यह समीक्षण जारी करना आवश्यक हो गया है, जिससे आयकर अधिकारी समूह "ख" की वरिष्ठता को जिन्हें विशेष विभागीय भर्ती द्वारा इन नियमों के अंतर्गत आयकर अधिकारी (समूह "क") नियुक्त किया गया है, उन अन्य अधिकारियों की तुलना में, जिन्हें 1984 के दौरान नियुक्त किया जाएगा, संरक्षण मिलेगा।

2. यह प्रमाणित किया जाता है कि 6-10-83 से, इन नियमों को प्रभावी करने से, जिस तारीख से इन मूल नियमों को जारी किया गया था, किसी के हित पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

(Department of Revenue)

New Delhi, the 6th June, 1984

INCOME TAX ESTABLISHMENT

G.S.R. 651.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale (Special Departmental Recruitment) Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale (Special Departmental Recruitment) Amendment Rules, 1984.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 6th day of October, 1983.

पई दिक्की, 19 जून, 1984

सां० का० नि० 651. :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुख्य नियंत्रक सरकारी भर्ती और ऐक्कलाइज कारखाने के कार्यालय में विपणन प्रबंधक सरकारी भर्ती और ऐक्कलाइज कारखानों के पत्र पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य नियंत्रक सरकारी भर्ती और ऐक्कलाइज कारखाने का कार्यालय (विपणन प्रबंधक सरकारी भर्ती और ऐक्कलाइज कारखाना (भर्ती) नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को अत्रिस्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें : अर्थात् : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

2. In the Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale (Special Departmental Recruitment) Rules, 1983, in sub-rule (2) of rule 5, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that the candidates selected as Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale before the 1st day of July, 1984, under these rules, shall be placed on bloc in the seniority list of Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale above the direct recruits appointed to the grade of Income-tax Officers (Group 'A') Junior Scale, during 1984 and also above all promotees who would be adjusted in roster of seniority with such direct recruits under sub-rule (iii) of rule 3 of the Income-tax Officers (Class I) Service (Regulation of Seniority) Rules, 1973."

[A-12025/2/82-Ad.VI]

N. L. DUGGAL, Jt. Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

1. The special departmental recruitment from the grade of ITOs (Group 'B') to the grade of ITO (Group 'A'), Junior Scale was intended to be made during 1983. The rules for the special departmental recruitment were accordingly notified on 6-10-1983. Rule 5(2) of the above rules provided that the special departmental recruits shall be placed on bloc in the seniority list of ITOs (Group 'A'), Junior Scale below the direct recruits appointed to the grade of ITOs, (Group 'A'), Junior Scale during the year in which the recruitment is made and also below all promotees who would be adjusted in roster of seniority with such direct recruits. The process of special departmental recruitment which was undertaken in 1983 will, however, be completed only during this year. In order to make the position clear that these officers will, as already provided in the said rule 5(2), rank junior to the 1983 direct recruits and promotees but senior to those who will be recruited and promoted during 1984, it has become necessary to issue this amendment, which will protect the seniority of ITOs (Group 'B') who are appointed as ITOs (Group 'A'), Junior Scale under these rules as special departmental recruits vis a vis other officers who will be appointed later during 1984.

2. It is certified that the interest of nobody will be adversely affected by making these rules effective from 6-10-1983—the date from which the original rules were issued.

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयस पर अथवा अवयस पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति- तयों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

विपणन प्रबंधक सरकारी अफीम और ऐल्कालाइड कारखाना	(1)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किए जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1500-60- 1800-100 2000 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
---	---	---	----------------------------------	----------------	---	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों के दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिबीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक : —

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की अर्थशास्त्र, वाणिज्य, विज्ञान, फार्मास्यूटिकल्स या
कला में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कारबार प्रशासन या कारबार प्रबंध में मास्टर की
उपाधि या समतुल्य।

(2) फार्मास्यूटिकल्स औषधियों, रसायनों और सहबद्ध उत्पादों के विक्रय का बाजार सर्वेक्षण
करने और योजना बनाने, उसकी अभिवृद्धि, संचालन और विपणन करने का पर्यवेक्षी
हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	---	---

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों अथवा सरकारी स्वशासी और कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हैं या (2) जिन्होंने 1300-1700 रु के या सम- तुल्य वैतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या (3) जिन्होंने 1100-1600 रु के या सम- तुल्य वैतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 में अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि सामान्यतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	(पृष्ठ पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड—अध्यक्ष 2. अपर सचिव या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड सरकारी अधिकारी और पेंशन- लाइव कारखानों का भारसाधक सदस्य—सदस्य 3. सदस्य (कार्मिक), केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड—सदस्य	समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[फा० सं० 73/79- सी० एम०]

बी० के० बरणी, उप सचिव

New Delhi, the 19th June, 1984

G.S.R. 652.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Marketing Manager, Government Opium and Alkaloid Factories, in the Office of the Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories (Marketing Manager, Government Opium and Alkaloid Factories) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living; has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person, from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Marketing Manager, Government Opium and Alkaloid Factories	*1 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) (Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's Degree in Economics, Commerce, Science, Pharmaceuticals or Arts of a recognised University or equivalent. OR Master's Degree in Business Administration or Management from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in a supervisory capacity in conducting market survey and planning, promoting, organising and marketing of sales in pharmaceuticals drugs, chemicals and allied products.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations : (a)(i) holding analogous posts; or,	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Chairman, Central Board of Excise and Customs—Chairman. 2. Additional Secretary or Member, Central	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		

9	10	11	12	13	14
			(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Board of Excise and Customs Incharge of Government Opium and Alkaloid Factories —Member. 3. Member (Personnel), Central Board of Excise and Customs —Member.	

[F. No. 73/79-C.M.]

B. K. BAKSHI, Dy. Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 18 जून, 1984

सा० का० नि० 653 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "क" तथा वर्ग "ख" पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1984 कहा जाएगा।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में जलविज्ञानी तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों की क्रम संख्या 89 के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियां जोड़ी जायेंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण या अप्रवरण पद	सीधे भर्ती के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
"90 सर्वेक्षण अधिकारी	*2 (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित	रु० 700-40-900- रु० 40-1100- 50-1300.	प्रवरण	35 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल-नीय)।
*कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ हो सकती है।					नोट : आयु सीमा अवधारित करने की तारीख भारत (अंशमान और निकोबार द्वीपसमूहों तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) में उम्मीदवारों के लिए आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।

क्या प्रतिरिक्त सेवा वर्षोंका लाभ
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,
1972 की धारा 30 के अन्तर्गत प्राप्त है

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यतायें

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित
आयु सीमा तथा शैक्षिक योग्यतायें
मामले में लागू होंगी

6क

7

8

नहीं

अनिवार्य :

नहीं

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या खनन इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष योग्यता।
- (2) किसी खान, बांध स्थल, इंजीनियरी या सर्वेक्षण संगठन में हड्डोलाइट सर्वेक्षण, ट्रायजिंग, लेवलिंग, फट्टरिंग आदि सहित सर्वेक्षण के सभी पहलुओं का दो वर्ष का अनुभव।

नोट : 1 अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधिकार से योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

नोट : 2 अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकाधिकार से अनुभव संबंधी योग्यताओं को उस स्थिति में शिथिल कर सकता है, जब ध्यान के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इन समुदायों से वांछित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

परिबीक्षा की अवधि, अगर कोई हो

भर्ती पद्धति-सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के प्रसंग में वे प्रेड, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण होगा।

9

10

11

(1) पदोन्नत अधिकारियों के लिए 2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, तथा दोनों के असफल रहने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

सर्वोच्च अधिकारी जिसने अपने प्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो समान पद धारण करते हो, अथवा

(2) जिन्होंने ₹० 650-1200 के वेतनमान के पदों या समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की सेवा की हो, अथवा

(3) जिन्होंने ₹० 550-900 के वेतनमान के पदों या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो।

(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यतायें अनुभव रखते हों।

(गोपक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो सीधे पदोन्नति पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से एकवर्ष पूर्व अथवा काढरबाह्य पदों पर बितायी गई प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(2) सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है

परिस्थितियाँ जिनमें सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है

12

13

वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

(पदोन्नति पर विचारार्थ)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव/निदेशक/उप सचिव, खान विभाग—सदस्य
3. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के उप महानिदेशक—सदस्य

पदोन्नति, सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।

2. वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

(स्थायीकरण पर विचारार्थ)

1. खान विभाग के एक संयुक्त सचिव—अध्यक्ष
2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के महानिदेशक या उप महानिदेशक—सदस्य

नोट :—उम्मीदवार के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जायेगी । लेकिन यदि उसका आयोग द्वारा अनुमोदन नहीं किया जाता है, तो विभागीय पदोन्नति समिति की संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में पुनः बैठक होगी ।

[सं० ए-12018/14/82-खान-2]

हरबंस लाल भट्टी, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "क" तथा वर्ग "ख") भर्ती नियम, 1967 जो तत्कालीन इस्पात, खान और धातु मंत्रालय (खान और धातु विभाग) की दिनांक 28-11-1967 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में सा० का० नि० 1883 के रूप में 16-12-1967 को प्रकाशित हुये थे । ये नियम 4-6-1969 को सा० का० नि० 1515 द्वारा संशोधित किए गए थे । सर्वेयर अधिकारी पद, जो एक नया पद है, के नियमों के प्रावधानों को उपर्युक्त नियमों में जोड़ा जा रहा है ।

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 18th June, 1984

G.S.R. 653.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B post) Recruitment Rules, 1967, namely :—

(1) These rules may be the Geological Survey of India (Group A and Group B post) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1984.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B post) (Recruitment) Rules, 1967, after serial number 89 relating to the post of Hydrologist and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct or non-selection post recruitment.
1	2	3	4	5	6
"90 Survey Officer	*2 (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40 1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 yrs. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
---	---	---

6(a)	7	8
No	Essential : (i) Degree in Civil or Mining Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in all aspects of surveying including the theodolite surveying, traversing, levelling, contouring etc. in any mine, damsite, engineering or surveying establishment. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.	No

Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11
(i) 2 years for promotee officers. (ii) One year for direct recruits	By promotion filling which by transfer on deputation; and falling both by direct rectt.	Promotion : Officer Surveyor with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments. (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 year service in post in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years service in the post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (The departmental officers in the feder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration and appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee :
(for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission
—Chairman

2. Joint Secretary/Director/Deputy Secretary, Department of Mines—Member.

3. Deputy Director General of Geological Survey of India—Member.

2. GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE :

(for considering confirmation) :

1. A Joint Secretary from Department of Mines
—Chairman

2. Director General or a Deputy Director General, Geological Survey of India—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion, direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation"

[No. A-12018/14/82-M2]
H. L. ATTRI, Under Secy.

Foot Note :—Geological Survey of India (Group A and Group B post) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub section (i) as G.S.R. 1833 on 16-12-1967 vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals (Department of Mines and Metals) Notification dated 28-11-1967. These rules were amended vide G.S.R. 1515 dated 4-6-1969. The provision of rules for the post of Survey Officer which is a new post are being incorporated in the above said Rules.

पूति विभाग

नई दिल्ली, 15 जून, 1984

सांकांति० 654 :— संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा पूति तथा निपटान महानिदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम पूति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) हिन्दी अधिकारी, भर्ती नियम, 1984 कहे जायेंगे।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और बेतमाम :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और संलग्न बेतमाम वे होंगे जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और तत्संबंधी अन्य बातें वे होंगी, जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अर्हताएं :— कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है, जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया गया है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा कहने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा लिखित रूप में दिए जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्ति के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट :— इन नियमों की कोई बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए प्रारक्षण तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगे।

पूति विभाग के पूति तथा निपटान महानिदेशा लय के क्षेत्रीय कार्यालयों में हिन्दी अधिकारी के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधे भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	क्या सी सी एस (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन की गई सेवा का लाभ स्वीकार्य होगा
1	2	3	4	5	6	6क
हिन्दी अधिकारी	8* (1984) *यह संख्या कार्य- भार के आधार पर परिवर्तित की जा सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी' राजपत्रित अलिपिणीय	650-30-740-35- 810-८००-35- 880-40-1000- ८००-40-1200 ६०	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या हिदायतों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट) नोट : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (प्रचलित और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहने वालों के अतिरिक्त) भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख मानी जाएगी।	नहीं

सीधे भर्ती वालों के लिए शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं

7

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में स्नातकोत्तर की डिग्री या उसके समकक्ष तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर की डिग्री या उसके समकक्ष तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर की डिग्री या उसके समकक्ष तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी एक विषय के रूप में।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम के साथ स्नातकोत्तर की डिग्री या उसके समकक्ष तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम के साथ स्नातकोत्तर की डिग्री या उसके समकक्ष तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में।

या

हिन्दी में शब्दावली संबंधी कार्य और/या अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी के अनुवाद कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।

या

हिन्दी में शिक्षण, अनुसंधान, लेखन-कार्य या सम्पादन कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।

नोट (1) : अन्यथा सुयोग्यता प्राप्त उम्मीदवारों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में रियायत दी जा सकती है।

(2) यदि नयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो उन जानियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दे सकता है।

बांछनीय :

1. संस्कृत और/या अन्य किसी भारतीय भाषा का ज्ञान।
2. प्रशासनिक संबंधी अनुभव।
3. टिप्पण और प्रारूप लेखन के लिए कक्षाओं या कार्यशालाओं को चलाने का अनुभव।

भरती सीधी भरती वालों के लिए विहित प्रायः और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होगी

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

नहीं

2 वर्ष

भरती की पद्धति या भरती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती की दशा में वे ग्रेड जिन्हें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

- (1) पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा—20 प्रतिशत
- (2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा/स्थानान्तरण के न होने पर सीधी भरती द्वारा—40 प्रतिशत
- (3) सार्वी भरती द्वारा 40 प्रतिशत

पदोन्नति :

वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन अधिकारी—

(क) (1) समकक्ष पद पर हों

(2) 550-800-900 रु० के वेतनमान में या उनके समकक्ष पदों पर तीन वर्ष की सेवा या

(3) 425-700-800 रु० के वेतनमान के पदों या उनके समकक्ष पर 8 वर्ष का अनुभव; और

(ख) स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भरती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों।

(आधारभूत श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो कि पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने योग्य नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पाने वाले अधिकारी, पदोन्नति की नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पहले संगठन या विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि में भी शामिल हैं साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

क्या विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भरती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

गुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति :

1. उप महानिदेशक (हिन्दी के प्रभारी)—प्रध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन)—सदस्य
3. निदेशक (निरीक्षण)—सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य

नोट : विभागीय पदोन्नति समिति को स्थायी करने से संबंधित कार्यवाही को, अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजा जाना चाहिए। यदि, फिर भी हमें आयोग द्वारा अनुमोदन प्राप्त न हो तो, विभागीय पदोन्नति समिति को नई बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके सदस्य की अध्यक्षता में की जानी चाहिए।

सीधी भरती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं० ए-12022/17/83-स्था० 1

एस० बालामुन्नगियन, अवर सचिव

DEPARTMENT OF SUPPLY

New Delhi, the 15th June, 1984

G.S.R. 654.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Regional Offices of the Directorate General of Supplies and Disposals, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices) Hindi Officers Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Hindi Officer	8* (1984) *Subject to variation de pendent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level. OR (ii) 5 years' experience of terminological work in

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
							<p>Hindi and/or Translation Work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature.</p> <p>OR</p> <p>5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.</p> <p>(ii) Administrative experience.</p> <p>(ii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11
No	2 years	<p>(i) By promotion failing which by transfer on deputation—20 %</p> <p>(ii) By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment—40 %</p> <p>(iii) By direct recruitment—40 %</p>	<p>Promotion :—Senior Hindi Translator with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :—Officers under the Central/State Governments :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-800-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700-800 or equivalent; and.</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p>

8	9	10	11
			(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another, ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
	12		13
<p>Group 'B' DPC :—</p> <p>(i) Deputy Director General (Incharge of Hindi)—Chairman.</p> <p>(ii) Director (Admn.)—Member.</p> <p>(iii) Director (Inspection)—Member.</p> <p>(iv) Deputy Director (Admn.)—Member.</p> <p>Note :—The Proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.</p>		<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.</p>	
<p style="text-align: right;">[No. A-12022/17/83-ESI.]</p> <p style="text-align: right;">S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.</p>			

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 28 मई, 1984

सां० का० नि० 653 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन—केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन कार्य, मुम्बई, सुवनेरवर, बण्डीगढ़ और हैसराय में पोल्डी ट्रेपनेस्टर और राक्षि-बीबीवार के पक्षों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोल्डी ट्रेपनेस्टर और राक्षि-बीबीवार (समूह 'ग' और 'ब' पक्ष) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पक्ष संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पक्षों की संख्या, उनका वर्गीकरण और बेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं/आधिः—उक्त पक्षों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य माध्यम है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श के बिना इन नियमों के किसी उपखण्ड को किसी अन्य प्रावधान के अधीन आने के लिए प्रवर्तन के अधीन नहीं कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्यय	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
पोस्ट्री ट्रेपेस्टर	12 (भारत)* 4 पद प्रत्येक स्थान पर बम्बई, मुंबई और हस्तारवाटा *पारीवार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनु- सूचित) अथवा पमित)	260-8-300-8-0-8- 340-10-380-8-0-8- 10-400 80	चयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है) टिप्पण : भर्ती नियमों के दस्तावे 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अल्पमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। उन पदों के मामले में जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो और अन्य शर्तें आयु और शैक्षिक श्रेणी प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
अनिवार्य : 1. कुल कुटुम्ब में तीन मास के प्रशिक्षण सहित मैट्रोकुलेट या उसके समतुल्य। 2. किसी बड़े कुल कुटुम्ब में कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपत्तता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10	11
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे कुल कुटुम्बालन परिवार की प्रोन्नति से, जिसने 10 वर्ष की नियमित आधार पर सेवा की है जिसमें से कम से कम 5 वर्ष ट्रेपेस्टिंग के कार्य किया है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह 'ग' पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म —अध्यक्ष
2. फार्म का श्रेष्ठतम एक अधिकारी —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक बाह्य राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद प्रथम अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
राशि बीबीदार	1 (एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अननुसूचित) भराजपत्रित	198-3-220-ब०रो०-3-232६०	अचयन	18-23 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 36 वर्ष की जा सकती है) टिप्पण: भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। उम्र पदों के मामले में जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य माहिरताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिल्कुल आयु और शैक्षिक माहिरताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीका की अवधि यदि कोई हो

7	8	9
अभिवार्य : पहला और निगरानी का पिछले चार वर्ष का अनुभव बांछनीय : पांचवीं कक्षा पास	नहीं	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ब' वर्गों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

सागू नहीं होता

1. निवेशक, कुक्कुट प्रजनन फार्म

—प्रध्यक्ष

2. फार्म का ज्येष्ठतम एक अधिकारी

—सदस्य

[सं० 27-3/81-एस जी -2]

टी०आर० जेहून, प्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 28th May, 1984

G.S.R. 655.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Poultry Trapnester and Night Watchman, Central Poultry Breeding Farm, Bombay, Bhubaneswar, Chandigarh and Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Poultry Trapnester and Night Watchman (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed in these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualification etc.—The method of recruitment in the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule .

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Poultry Trapnesters	4 (four) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C (Non-Ministerial) Non-Gazetted.	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-400	Selection
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
6	7	8	9	
1 -25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : 1. Matriculation or its equivalent with three months training in Poultry Husbandry.	No.	2 years	
Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date				
2. Three years experience of working in a large Poultry farm.				

6

for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointment to which one made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit, will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion /deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
---	--	---	---

10	11	12	13
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Poultry Attendant with 10 years of service on regular basis out of which at least 5 years in trapnesting.	Composition of DPC for Group C posts 1. Director Central Poultry Breeding Farm—Chairman 2. One Senior most Officer of the Farm—Member. 3. One outside Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes.—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
Night Watchman	1 (One) Subject to variation depend on workload	General Central Service Group D (Non-Ministerial) Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Non-Selection

6	7	8	9
18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : Previous four years experience of Watch and Ward duties. Desirable : Primary Standard pass.	Not applicable.	2 years.

Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which one made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

10	11	12	13
By direct recruitment.	Not applicable.	Composition of Departmental Promotion Committee of Group D posts for confirmation	Not applicable.
		1. Director, Central Poultry Breeding Farm—Chairman	
		2. One Senior most Officer of the Farm. —Member.	

[No. 27-3/81-L-II]

T.R. TREHAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जून, 1984

सा० का० नि० 656:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (रसायन विज्ञान) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (रसायन विज्ञान) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (रसायन विज्ञान) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में स्तम्भ 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“45 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी”।

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उप खण्ड

(1) में अधिसूचना सं० 13-11/74-पी० पी० एस० तारीख 28-1-77 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं० 13-2/83-पी० पी० एस०]

New Delhi, the 6th June, 1984

G.S.R. 656.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director, Chemistry) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director Chemistry) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Deputy Director, Chemistry) Recruitment Rules, 1977, under column 6 the following entry shall be substituted; namely :—

“Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

Note : The Principal rules published vide Notification No. 13-11/74-PPS of 28-1-77, Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i).

[No. 13-2/83-PPS]

सा० का० नि० 657:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पौध संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (तकनीकी बर्ग-1 और बर्ग-2 पद) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पौध संरक्षण संगरोध और संवयन निदेशालय (तकनीकी बर्ग-1 और बर्ग-2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पौध संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (तकनीकी बर्ग-1 और बर्ग-2 पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 के नीचे टिड्डी-कीट-विज्ञानी के पद से संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“40 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी”।

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में अधिसूचना सं० 2-52/58-पी० पी० एस० तारीख 10-10-68 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं० 13-2/83-पी० पी० एस०]

G.S.R. 657.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Class I and II posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Class I and II posts) Recruitment Rules, 1968, under column 6, the following entry shall be substituted, relating to the post of Locust entomologist.

"Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

Note : The Principal rules published vide Notification No. 2-52/58-PPS dated 10-10-68, Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i).

[No. 13-2/83-PPS]

सा० का० नि० 658.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पौध संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय (बासपात विशेषज्ञ) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पौध संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय (बासपात विशेषज्ञ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पौध संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय (बासपात विशेषज्ञ) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"40 वर्ष से अधिक नहीं।"

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणः—आयुसीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो संवर्धन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणः—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में अधिसूचना सं० 13-13/74-पी० पी० एस० तारीख 30-7-75 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

[सं० 13-2/83-पी० पी० एस०]

G.S.R. 658.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Weed Specialist) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Weed Specialist) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Weed Specialist) and Recruitment Rules, 1975, under column 6 the following entry shall be substituted namely :—

"Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)"

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

Note : The Principal rules published vide notification No. 13-13/74-PPS of 30-7-75, Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i).

[No. 13-2/83-PPS]

सा० का० नि० 659.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय (कीट विज्ञानी) भर्ती नियम, 1972 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय (कीट विज्ञानी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय (कीट विज्ञानी) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में स्तम्भ 6 के नीचे की प्राविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्राविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"35 वर्ष से अधिक नहीं।"

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणः—आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो संवर्धन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणः—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (1) में अधिसूचना सं० 2-39/71-पी० पी० एस० तारीख 25-7-72 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं० 13-2/83-पी० पी० एस०]

G.S.R. 659.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Entomologist) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Entomologist) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Entomologist) Recruitment Rules, 1972 under column 6, the following entry shall be substituted :

"Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)"

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

Note : The Principal rules published vide Notification No. 2-30/71-PPS dated 25-7-72, Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i).

[No. 13-2/83-PPS]

सा० का० नि० 660.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में स्तम्भ 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“45 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणः—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी”।

टिप्पणः—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में अधिसूचना सं 13-10/75-पी पी एस तारीख 24-2-77 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं० 13-2/83-पी० पी० एस०-2]

G.S.R. 660.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant, Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director, Plant Pathology) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director, Plant Pathology) Recruitment (amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director, Plant Pathology) Recruitment Rules, 1977, under column 6, the following entry shall be substituted; namely :—

“Not exceeding 45 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

Note.—The Principal rules published vide Notification No. 13-10/75-PPS GSR of 24-2-77, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

[No. 13-2/83-PPS-II]

सा० का० नि० 661.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पौध संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1972 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पौध संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पौध संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में :—

(क) कनिष्ठ कीट विमानी के पद से संबंधित क्रम संख्या 1, सहायक नेमटोलोजिस्ट से संबंधित क्रम संख्या 2, कनिष्ठ पौध रोग विमानी से संबंधित क्रम संख्या 3, कनिष्ठ रसायन से संबंधित क्रम संख्या 4 के सामने स्तम्भ 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक नियमित की जा सकती है)।

टिप्पणः—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी”।

टिप्पणः—मूल नियम, भारत सरकार के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में अधिसूचना सं 2/11/71-पी० पी० एस० तारीख 17-7-72 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं० 13-2/83-पी० पी० एस०-2]

G.S.R. 661.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Gazette posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Technical Gazetted posts) Recruitment Rules, 1972.

(a) against serial number 1 relating to the post of Junior Entomologist, serial number 2 relating to the post of Assistant Nematologist, serial number 3 relating to the post of Junior Plant Pathologist serial number 4 relating to the post of Junior Chemist under column 6, the following entry shall be substituted.

“Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

Note.—The Principal rules published vide Notification No. 2-11/71-PPS dated 17th July, 1972, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i).

[No. 13-2/83-PPS-II]

सां.कां.निं. 662—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय उप निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में स्तम्भ 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायगी, अर्थात् :—

“45 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—प्रायु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अर्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में अधिसूचना सं. 13-10/75-पी.पी.एस. तारीख 24-2-77 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

[सं. 13-2/83 पी.पी.एस. 2]
ए.एम. सिंह, अवसर सचिव

G.S.R. 662.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director, Plant Pathology) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director, Plant Pathology) Recruitment (amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director, Plant Pathology) Recruitment Rules, 1977, under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

Note.—The Principal rules published vide Notification No. 13-10/75-PPS GSR of 24-2-77, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

[No. 13-2/83-PPS-II]

A. M. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 जून, 1984

सां.कां.निं. 663.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली दूध योजना

(सहायक इंजीनियर) भर्ती संशोधन नियम, 1978 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दूध योजना (सहायक इंजीनियर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली दूध योजना (सहायक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।”

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1), तारीख 1-7-1978 में पृष्ठ 1546-47 पर कृषि मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. सां.कां.निं. 865, तारीख 21/27 मार्च, 1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 3-4/84-एल.डी. I]

आर.के. राय चौधरी, उप सचिव

New Delhi, the 6th June, 1984

G.S.R. 663.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Delhi Milk Scheme (Assistant Engineer) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called Delhi Milk Scheme (Assistant Engineer) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Delhi Milk Scheme (Assistant Engineer) Recruitment Rules, 1978, in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding thirty years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 1-7-1978 at pages 1546-47 vide Government notification Ministry of Agriculture No. GSR 865, dated 21/27 March, 1978.

[No. 3-4/84-LD.I]

R. K. ROY CHOUDHURY, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जून, 1984

शुद्धिपत्र

सां.कां.निं. 664.—इस विभाग की समस्त अधिकृत अधिसूचना. दिनांक 2 मार्च, 1982 की अनुसूची के कालम 11 के अंतर्गत प्रतिनियुक्ति की अवधि से संबंधित प्रावधान में “प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित” और “अन्य बाह्य संबंध पद” शब्दों के बीच के “सिद्धा” शब्द को हटाया जाता है।

[सं. 12018/10/82-स्थां. 5]

एन.के. मल्होत्रा, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 14th June, 1984

CORRIGENDUM

G.S.R. 664.—In this Department Notification of even number dated the 2nd March, 1982, under Column 11 of the

Schedule, the provision relating to the period of deputation, the word "contract" between the words "including period of deputation" and "in another ex-cadre post" is deleted.

[No. 12018/10/82-Estt. V]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

सिंचाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जून, 1984

सांका०नि० 665.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग के अधीनस्थ कार्यालयों में हिन्दी अनुवादक (श्रेणी II) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग अनुसूचितीय समूह "ग" भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनामन.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. विरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों का कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध बनाया अपेक्षित है।

अनुसूची

पदा का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
हिन्दी अनुवादक (श्रेणी II)	16 (संग्रह)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग"), भराजपन्नित अनुसूचितीय	425-15-500-ब.रो.- 15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में रहने वाले भूमयियों से (उनसे भिन्न जो अन्वयन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदनपत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6
					रोजगार का लिय के माध्यम से भर्ती की दशा में प्रायु सीमा व्यवहारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख बहुत अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9			
शैक्षिक महत्ताएं :	लागू नहीं होता	2 वर्ष			
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्विती स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि। किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्विती स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम के साथ और द्विती स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ हिन्दी/अंग्रेजी विषय से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि। या द्विती स्तर पर मुख्य विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम सहित हिन्दी/अंग्रेजी या किसी अन्य विषय में मास्टर की उपाधि। या हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ स्नातक की उपाधि या दोनों में से कोई परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा मुख्य विषय के रूप में रहा हो तथा अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।					
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
10	11				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	केन्द्रीय जल प्रायोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों/उच्च श्रेणी लिपिकों/प्राशुलिपिकों (श्रेणी घ) में से, जिन्होंने निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा की है उच्च श्रेणी लिपिक/प्राशुलिपिक (श्रेणी घ) के रूप में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या निम्न श्रेणी लिपिक/उच्च श्रेणी लिपिक/प्राशुलिपिक (श्रेणी घ) के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, जिसके				

11

न हो सकने पर केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा/केन्द्रीय सचिवालय प्राशुलिपिक सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/उच्च श्रेणी लिपिक/प्राशु-लिपिक (श्रेणी च) में से, जिन्होंने उपर्युक्त रूप में अपेक्षित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 7 में दी गई प्रहस्ताएं हैं)।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

जहाँ करने में किन परिस्थितियों में संज लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशा.) सचिव संबंध अधीक्षण इंजीनियर—ग्राम्य
2. प्रवर सचिव/संबंध कार्यपालक, इंजीनियर—सचिव
3. अधीक्षण इंजीनियर/निदेशक केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य
4. सहयोगी संगठन का उपनिदेशक की पंक्ति का कोई अधिकारी—सदस्य

[सं० 4/84-एफ 39/6/80-स्था० 1]

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 2nd June, 1984.

G.S.R. 665.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator (Grade II) in the Subordinate Offices of Central Water Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission Non-Ministerial Group 'C' Recruitment Rules, 1984. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds of so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Hindi Translator (Grade II)	16	General Central service (Group 'C'), non-gazetted, non-ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions of the Government of India, issued from time to time) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi-

1	2	3	4	5	6
					<p>dates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nominations.</p>
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period probation, if any	Method of recruitment whether any direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
7	8	9	10		
<p>Educational Qualifications:</p> <p>Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as main subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a main subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree in Hindi/English or any other subject with Hindi/English medium with English/Hindi as a main subject or as a medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognised diploma/certificate course in translation.</p> <p>OR</p> <p>two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.</p>	Not applicable.	Two years.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.		
11	12	13			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
From among lower Division Clerks/Upper Division Clerks/Stenographers (Grade D) of the Subordinate Offices of Central Water Commission/Central Electricity Authority with 5 years' regular service as Lower Division	<p>Departmental Promotion Committee:</p> <p>1. Director (Administration)/Secretary/concerned Superintending Engineer—</p> <p>— Chairman</p>	Not applicable.			

11

12

13

Clerk or 3 years, regular service as Upper Division Clerk/Stenographer (Grade D) or 5 years combined regular service as Lower Division clerks/Upper Division Clerks/Stenographer (Grade D) falling which from among Lower Division Clerk/Upper Division Clerk/Stenographer (Grade D) of the Central Secretariat Clerical Service/Central Secretariat Stenographers Service with the service requirement as above as possessing the qualifications as given in column 7. Period of deputation shall not ordinarily exceed three years).

cerned— Secretary
3. Superintending Engineer/Director, Central Water Commission— Member.
4. An Officer of the rank of Deputy Director Belonging to Sister Organisation— Member.

[No. 4/ 84F. No. 39/6/80—Estt. I]

नई दिल्ली, 6 जून, 1984

सा० का० नि० 666—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग में अनुसंधान सहायक (जन शक्ति योजना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग जन शक्ति योजना (समूह "ख") भर्ती नियम, 1984 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना: ये नियम इससे उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उमावेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें/आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. शिर्षताएं: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

अनुसंधान सहायक पद भर्ती नियम (जनशक्ति योजना) केन्द्रीय जल आयोग सिंचाई मंत्रालय संघ लोक सेवा आयोग फा० सं० 3/25(21)/83-आर०आर०

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के विधिम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (जन शक्ति योजना)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसंधित्रीय	550-25-750-द०रो०-30 900४०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सारकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण: स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8	9				10
आवश्यक:		लागू नहीं होता				2 वर्ष
(i) किसी माध्यमताप्राप्त विषयविद्यालय से सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।						
(ii) सांख्यिकी आंकड़ों अधिमानतः जनशक्ति योजना/प्राक्कलन के संग्रहणसंकलन, विश्लेषण और निर्देशन का दो वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण: 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के बिबेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
बांछनीय: किसी माध्यमताप्राप्त संस्था से प्रबंध तकनीक/जनशक्ति प्राक्कलन में प्रशिक्षण या समतुल्य।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलतः।	प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो भर्ती करने में किन परिस्थितियों में उसकी संरचना	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
11	12	13	14			
प्रतियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो सशुभ पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 425-700/800 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और	(सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) मसूदा "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष 2. एक सदस्य, के०ज०आ०—सदस्य 3. निदेशक (प्रशासन), सिंचाई भंडालय—सदस्य 4. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	जयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।			

11

12

13

14

(ख) जिसके पास सीधी भर्ती
किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्ह-
ताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उम्मी
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काबज-बाध पद पर प्रति-
नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष
से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय
प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग
के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु यदि
आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता
है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की
बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष
या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर
से होगी।

[सं० 5/84-एफ० सं० 39/2/82-स्था०-एफ०]

New Delhi, the 6th June, 1984

G.S.R. 666.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Manpower Planning) in the Central Water Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission Manpower Planning (Group 'B') Recruitment Rules, 1984. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules (hereinafter referred to as the 'said Schedule').

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as Specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule,—

5. Disqualifications.—No. person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF RESEARCH ASSISTANT (MANPOWER PLANNING) IN CENTRAL WATER COMMISSION IN MINISTRY OF IRRIGATION UPSC FILE NO. F. 3/25(21)/83-RR

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection posts
1	2	3	4	5
Research Assistant (Manpower Planning)	1* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age		No	Essential : (i) Master's degree in Statistics/Operations Research or in Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.	

6	7	8
<p>limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in Indian other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>		<p>(ii) 2 years' experience in collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data preferably of manpower planning/estimation.</p> <p>Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience related erstwhile is eligible to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Training in management techniques/manpower estimation from a recognised Institution or equivalent.</p>
<p>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees</p>	<p>Period of probation, if any</p>	<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>
9	10	11
Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
		<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425/700—800 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>
	12	
<p>If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition</p>		<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p>
13		14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of a direct recruit)</p> <p>(i) Chairman, Central Water Commission—Chairman</p> <p>(ii) One Member, Central Water Commission—Member.</p> <p>(iii) Director (Administration), Ministry of Irrigation —Member.</p> <p>(iv) Director (Administration), Central Water Commission—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>		<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

- लागू नहीं होता

- (ii) शोकड़ों का अधिमानतः जन शक्ति योजना से संबंधित संग्रहण और सारणीयन का दो वर्ष का अनुभव

षोडशीय : गणक मशीन चलाने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	---	---

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे व्यक्तियों में से जो केन्द्रीय राज्य सरकार में सदृश पद धारण किए हुए हैं या इससे ठीक नीचे के 330-560 रु० या 380-560 रुपये के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास कम से कम 5 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए जाने वाले अभ्यर्थियों के पास सीधी भर्ती के लिए विहित भर्तीनाएँ होनी चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	(सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष 2. एक निदेशक, के०ज०आ० —सदस्य 3. एक निदेशक/अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य 4. संबंधित अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा० सं० 6/84-एफ० 39/2/82-स्था०-एक]

G.S.R. 667.—In exercise of the powers by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator (Manpower Planning) in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission Man-power Planning Group 'C' Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules (hereinafter referred to as 'the said schedule').

3. Number of posts, their classification and scales of pay.—The number of posts, their classifications and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible or appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds or so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations or age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Investigator (Manpower Planning)	One @ @Subject to variation depending on workload	General Central Service (Group C) Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	7	8
21—25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India) other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential: (i) Master's Degree in Mathematics/Economics/Statistics of a recognised University or 1st class graduate with Mathematics/Economics/Statistics/Commerce. (ii) Two years experience in collection and tabulation of data preferably relating to manpower planning. Desireable: Knowledge of operation of calculating machine.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Two years	Transfer on deputation basis, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
From amongst the persons holding analogous posts in the Central/State Government or from amongst persons in the next lower scale of Rs. 330—560 or Rs. 380-560 with at least five years' experience. Candidate for appointment on deputation should possess the qualifications prescribed for direct recruits and the period of deputation should not ordinarily exceed three years.	Group 'C' Departmental promotion Committee (for confirmation of direct recruits consisting of.) (1) Director (Administration), Central Water Commission — Chairman. (2) One Director, Central Water Commission —Member. (3) One Director/Under Secretary, Central Electricity Authority — Member. (4) Under Secretary Concerned, —Central Water Commission —Member.	Not applicable.

[No. 6/84.F.No.39/2/82-Estt. I]

नई दिल्ली, 8 जून, 1984

सा० का० नि० 668.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग, अलिपिकवर्गीय (समूह ग) पद भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग अलिपिकवर्गीय (समूह ग) पद (संशोधन) भर्ती नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय जल आयोग, अलिपिकवर्गीय (समूह ग) पद भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में, —
 - (1) सर्वेक्षक के पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने,
 - (2) स्तम्भ 8 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से लिबल या यॉलिको इंजीनियरी में उपाधि या डिप्लोमा”.

(ii) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“ऐसे सर्वश्रेष्ठ जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष लगातार सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई अर्हताएं हैं

या

ऐसे सर्वश्रेष्ठ जिन्होंने उस श्रेणी में 15 वर्ष लगातार सेवा की है और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है और

या

ऐसे सर्वश्रेष्ठ जिन्होंने उस श्रेणी में 20 वर्ष नियमित सेवा की है ” ;

(2) सवार हरकारा के पद से संबंधित क्रम सं० 29 के सामने,

(i) स्तम्भ 8 और 12 में जहाँ कहीं “मोटर साइकिल” शब्द आते हैं उनके स्थान पर “तीन पहिया स्कूटर/मोटर साइकिल” शब्द रखे जाएंगे ;

(ii) स्तम्भ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“आवश्यक

जिनके पास तीन पहिया स्कूटर/मोटर साइकिल के लिए विधिमानीय चालन अनुज्ञप्ति है और उनको चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव है ।

बैलमीय : 8-वीं स्तर उत्तीर्ण ।”

टिप्पण :— केन्द्रीय जल आयोग अलिविकर्षीय (समूह ग) पर भर्ती नियम, 1982 भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 (i) तारीख 4 सितम्बर, 1982 द्वारा सिचाई मंत्रालय की सा० का० नि० सं० 739 अधिसूचना सं० 39/8/79-स्था० तारीख 6-8-82 द्वारा प्रकाशित किए गए ।

[फा० सं० 41/84 एक०-39/10/82-स्था०-एक]
बी० के० साधु, अवर सचिव

New Delhi, the 8th June, 1984

G.S.R. 668.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission, Non-Ministerial (Group C) posts Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Non-Ministerial (Group C) posts (Amendment) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Central Water Commission, Non-Ministerial (Group C) posts Recruitment Rules, 1982,—

(1) Against serial number 2, relating to the post of Supervisor,—

(i) in column 8, for the existing entry the following entry shall be substituted namely :—

“Degree or diploma in Civil or Mechanical Engineering from a recognised University/Institution”;

(ii) in column 12 for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Surveyors with 5 years’ continuous service in the grade and possessing qualifications prescribed for direct recruits

or

Surveyors with 15 years continuous service in the grade and having passed departmental examination and

or

Surveyors with 20 years regular service in the grade”;

(2) Against serial No. 29, relating to the post of Despatch Rider,—

(i) in columns 8 and 12 for the words “motor cycle” wherever they occur, the words “three wheeler scooter/motor cycle” shall be substituted;

(ii) in column 8 for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

“Essential :

Possession of a valid driving licence for three wheeler scooter/motor cycle and experience of driving the same for at least two years.

Desirable : 8th Standard Pass.”

Note.—The Central Water Commission, Non-Ministerial (Group C) posts Recruitment Rules, 1982 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 4th September, 1982 under G.S.R. No. 738 sent vide Ministry of Irrigation notification No. 39/8/79-Estt. 1 dated 6th August, 1982.

[No. 41/84-F. 39/10/82-Estt. I]
V. K. SADHU, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 जून, 1984

सा०का०नि० 668.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्मिक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1979 को, जहाँ तक कि वे केन्द्रीय मूवा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र नई दिल्ली में प्रयोगशाला परिषद, अनुसंधान जलाम्बी और कमीनर के पदों से संबंधित हैं आंशिक रूप से अधिकांश करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूवा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (अनुसंधान सेवाएं) भर्ती नियम, 1984 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रेणियाँ, प्राधिकृत संख्या और इसका पुनर्विलोकन.—(1) सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् सेवा की विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी संख्या वह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

3. सेवा का आरम्भिक गठन.—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को सेवा के ऐसे सदस्य जो नीचे उपरिष्ठ पदनामों और वेतनमानों के साथ पद धारण किए हुए हैं, सेवा का आरम्भिक गठन करेंगे :

पूर्वपुनरीक्षित			पुनरीक्षित	
क्रम संख्या	पद नाम	वेतनमान	पद नाम	वेतनमान
1.	प्रयोगशाला परिचर	210-270 रु०		
2.	प्रयोगशाला मददगार श्रेणी-II	210-270 रु०	प्रयोगशाला मददगार श्रेणी-II	210-270 रु०
3.	अनुसंधान खलासी	200-250 रु०		
4.	प्रयोगशाला मददगार श्रेणी-III	196-232 रु०		
5.	क्लीनर	196-232 रु०	प्रयोगशाला मददगार श्रेणी-III	196-232 रु०

(2) पुनरीक्षित श्रेणियों में शामिल व्यक्तियों की एक दूसरे के मुकाबले में ज्येष्ठता निम्नलिखित प्रकार से अवधारित की जाएगी :—

(क) वे व्यक्ति जो पुरानी श्रेणियों में उच्च पदों को धारण किए हुए हैं सामूहिक रूप से उन सभी व्यक्तियों से ज्येष्ठ समझे जाएंगे जो पुरानी श्रेणी में निम्नतर पदों को धारण किए हुए हैं।

(ख) नई श्रेणियों में एक दूसरे के मुकाबले में ज्येष्ठता का अवधारण, अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्ति के अनुसार इस शर्त के अधीन रहते हुए किया जाएगा कि, उनकी अपनी-अपनी श्रेणी के भीतर उनकी एक दूसरे के मुकाबले में ज्येष्ठता में परिवर्तन नहीं किया जाएगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—सेवा के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. प्रयोगशाला मददगार, श्रेणी-II	35* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित अनुसूचिवीय	210-4-250-व.रो - 5-270 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
			प्रोन्नति द्वारा	ऐसे प्रयोगशाला मददगार श्रेणी III की प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 6 वर्ष से कम सेवा नहीं की है।	
			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
			समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता	
			1. सचिव केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला—अध्यक्ष		
			2. अनुभाग अधिकारी केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला—सदस्य		
			3. अनुभाग अधिकारी (स्थापन II अनुभाग) सिविल मंत्रालय—सदस्य		
1	2	3	4	5	6
2. प्रयोगशाला मददगार श्रेणी-III	71* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराज पत्रित अनुसंधानशाला	196-3-220-ब.रो.- 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 33 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पत्रों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9			
आवश्यक : मिथिल उत्तीर्ण बांछनीय : प्रयोगशाला उपकरणों/मोटर बाइकों की सफाई करने का कम से कम 6 मास का अनुभव।		लागू नहीं होता		दो वर्ष	

10	11
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
12	13
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।
1. प्रवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र—प्रध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र—सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना II अनुभाग) सिविल मंत्रालय—सदस्य	

[सं० 7/84-फा०सं० 16/2/81-स्था० दो]

जे० के० मरवाहा, प्रवर सचिव

New Delhi, the 12th June, 1984

G.S.R 669—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Central Water Commission (Group D Posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the posts of Laboratory Attendant, Research Khalasi and Cleaner in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Ancillary Services) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Grades, authorised strength and its review : (1) The posts included in the Service, their number, classification and pay scales shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the various grades of the Service shall be such as may, from time to time be determined by Government.

3. Initial constitution of the Service : (1) Members holding posts with the designations and pay scales indicated below on the date of commencement of these rules shall form the initial constitution of the Service:—

Sr. No	PRE-REVISED	REVISED
Designation	Pay Scale	Designation Pay Scale
1. Laboratory Attendant	Rs. 210-270	Laboratory Helper Grade II Rs. 210-270
2. Laboratory Helper Grade II	Rs. 210-270	
3. Research Khalasi	Rs. 200-250	
4. Laboratory Helper Grade III	Rs. 196-232	Laboratory Helper Grade III Rs. 196-232
5. Cleaner	Rs. 196-232	

(2) Inter-se seniority of persons absorbed in the revised grades shall be determined as follows:—

(a) Persons holding posts in the old higher grades shall be considered en-bloc senior to those holding the posts in the lower old grade.

(b) The inter-se seniority in the new grades will be determined as per date of regular appointment to the respective grade subject to the condition that their inter-se seniority within their respective grades will not be disturbed.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc., :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to various posts in the Service will be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule annexed to these rules.

5. Disqualification : No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the posts in the Service:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt a person from the application of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Laboratory Helper Grade II	35* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer. grades from which promotion deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	------------------------------	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not Applicable	Not Applicable	By Promotion	Promotion of Laboratory Helper Grade III who have rendered not less than 6 years regular service in the grade.	D.P.C. Group 'D' consisting of:— 1. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Chairman 2. Section Officer, Central Soil and Materials Research Station—Member. 3. Section Officer (Estt. II Section), Ministry of Irrigation—Member.	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Laboratory Helper Grade III.	71* (1984) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not Applicable	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of applications from candidate s

In India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date for determining age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Essential : Middle pass Desirable: Experience of cleaning Lab apparatus/motor vehicles for at least 6 months.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not appli- cable	D.P.C. Group 'D' con- sisting of:— 1. Under Secretary, Cen- tral Soil and Mate- rials Research Sta- tion—Chairman. 2. Section Officer, Cen- tral Soil and Mate- rials Research Sta- tion—Member. 3. Section Officer (Estt. II Section) Ministry of Irrigation—Member.	Not applicable

[No. 7/84. F.No. 16(2)/81-E. II]

J. K. MARWAHA, Under Secy.

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 1984

सांका०नि० 670.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति शिक्षा विभाग और संस्कृति विभाग सांख्यिकी सहायक (सामान्य ग्रेड) भर्ती नियमावली, 1975 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों को शिक्षा विभाग और संस्कृति विभाग, सांख्यिकी सहायक (सामान्य ग्रेड) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जायेगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा विभाग और संस्कृति विभाग, सांख्यिकीय सहायक (सामान्य ग्रेड) भर्ती नियमावली, 1975 की अनुसूची में—

- (i) कालम 10 विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“सीधी भर्ती—75%

प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति पर स्थानान्तरण—25% ;”

- (ii) कालम 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—

“प्रतिनियुक्ति पदोन्नति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में सदृश अवकाशमान पदों पर कार्य कर रहे तथा कालम 7 में उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखने वाले व्यक्ति ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा करने वाले विभागीय कम्प्यूटर के सम्बन्ध में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अन्य उम्मीदवारों के साथ विचार किया जायेगा और ऐसे व्यक्ति के चुने जाने की स्थिति में उसकी नियुक्ति को पदोन्नति पर की गई नियुक्ति समझा जायेगा (एक ही विभाग में इस नियुक्ति से पूर्व अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

पाद टिप्पणी :—शिक्षा विभाग और संस्कृति विभाग, सांख्यिकीय सहायक (सामान्य ग्रेड) भर्ती नियमावली, 1975 भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 में दिनांक 13-11-1975 को पृष्ठ पर सरकारी अधिसूचना, शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, संख्या जी०एस०आर० 2744 दिनांक 29-11-1975 द्वारा प्रकाशित की गई थी और बाद में, इसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया था :—

“भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 में पृष्ठ 1479 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या जी०एस०आर० 824 दिनांक 24-6-1978”।

[सं० ए-12018/1/82-ए 10-II]

MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE

(Department of Education)

New Delhi, the 12th June, 1984

G.S.R. 670.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Education and Department of Culture, Statistical Assistants (Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1975, namely :—

(1) These rules may be called the Department of Education and Department of Culture, Statistical Assistant (Ordinary Grade) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Education and Department of Culture, Statistical Assistant (Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1975—

(i) in column 10, for the existing, the following entry shall be substituted namely :—

“Direct Recruitment—75 per cent.

Transfer on deputation/Promotion—25 per cent”;

(ii) in column 11, for the existing the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation/Promotion :

Persons holding analogous or equivalent posts in other Central Government offices and possessing educational qualifications mentioned in Column 7. Departmental Computer with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith candidates for appointment on deputation and in the event of his selection, the appointment shall be deemed to have been made on promotion (the period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Department shall ordinarily not exceed three years)”.

Foot Note.—Department of Education and Department of Culture, Statistical Assistant (Ordinary Grade) Recruitment Rules 1975 were published in the Gazette of India Part II, Section 3 dated 13th November, 1975 at pages 3334, vide Government Notification, Ministry of Education and Culture, No. GSR 2744 dated 29th November, 1975 and was subsequently amended by :—

“Government Notification No. GSR 824 dated 24th June, 1978, published in the Gazette of India, Part II Section 3 at pages 1479.”

[No. A. 12018/1/82/E. II]

सांकांनि 671.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवक्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा शिक्षा विभाग (संगणक) भर्ती नियमावली, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों को शिक्षा विभाग (संगणक) भर्ती नियमावली, 1984 कहा जाएगा ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को से लागू होंगे ।

2. शिक्षा विभाग (संगणक) भर्ती नियमावली, 1975 की अनुसूची में :—

(क) कालम 2 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर” ।

(ख) कालम 10 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

*कार्य भार की विविधता पर आधारित ।

पाद टिप्पणी :—शिक्षा विभाग (संगणक) भर्ती नियमावली, 1975 को भारत के राजपत्र के भाग II खंड-3 में शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना संख्या जी०एस०आर० 2744 दिनांक 29-11-1975 को प्रकाशित की गई थी और बाद में इसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया था :—

(i) शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं० 1590 दिनांक 19-11-1977 को भारत के राजपत्र के भाग II खंड-3 में पृष्ठ सं० 3259 पर प्रकाशित की गई थी ।

(ii) सरकारी अधिसूचना संख्या जी०एस०आर० 823 दिनांक 24-6-1978 की भारत के राजपत्र के भाग II खंड-3 में पृष्ठ सं० 1479 पर प्रकाशित की गई थी ।

(iii) सरकारी अधिसूचना सं० जी०एस०आर० 1229 दिनांक 7-10-1978 को भारत के राजपत्र के भाग II खंड-3 में पृष्ठ संख्या 2297 पर प्रकाशित की गई थी ।

[सं० ए-12018/1/82-स्थापना-II]

के०एल० चावला, अव्वर सचिव

G.S.R. 671.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1975 namely :—

(1) These rules may be called the Department of Education (Computer) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They should come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. in the Schedule to the Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1975 :—

(a) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By transfer on deputation”

(b) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“4”

*subject to variation dependent on work load.

Foot Note.—The Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1975 were published in the Gazette of India Part II Section 3, vide Government Notification, Ministry of Education & Culture, GSR No. 2744 dated 29th November, 1975 and was subsequently amended by :—

(1) Government Notification Ministry of Education & Culture No. 1590 dated 19th November, 1977 published in the Gazette of India, Part II Section 3 at pages 3259.

(ii) Government Notification GSR No. 823 dated 24th June, 1978 published in the Gazette of India Part II Section 3 at pages 1479.

(iii) Government Notification GSR No. 1229 dated 7th October, 1978 published in the Gazette of India Part II Section 3 at pages 2297.

[No. A. 12018/1/82/E. II]
K. L. CHAWLA, Under Secy.

पर्यावरण विभाग

नई दिल्ली, 5 मई, 1984

सांका०नि० 672.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ पर्यावरण विश्लेषक) (संघ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1975, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ पर्यावरण विश्लेषक) (प्रौद्योगिक बहिष्काव) तथा अपशिष्ट (भर्ती नियम, 1975 और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) ज्येष्ठ पर्यावरण विश्लेषक (खतन) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण विभाग में पर्यावरण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण विभाग (पर्यावरण अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और घेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका घेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहणाएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आग्रहों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निरूपण गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : पर्यावरण अधिकारी
2. पद की संख्या : 9 (कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित
4. घेतनमान : 1100-50-1600 रुपए
5. न्यूनतम पद अथवा न्यूनतम पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :

आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7. सेवा में ओढ़े गए वर्षों का : नहीं
फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएं :

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से प्राकृतिक विज्ञान की किसी भी शाखा में मास्टर की उपाधि या विधि या इंजीनियरी में स्नातक की उपाधि या समतुल्य।

(2) पर्यावरण संरक्षण के बहु-शिक्षण से संबंधित पहलु के संबंध में अनुसंधान और विकास का 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. ग्रहणाएं, अभ्यर्थी सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहणाएं (ग्रहणाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब न्यूनतम के किसी प्रवर्ग पर संघ लोक

मेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से प्राकृतिक विज्ञान की किसी भी शाखा में डाक्टरेट की उपाधि या विधि या इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि।

(2) पर्यावरण संरक्षण के लिए नीति योजना और समन्वय में अनुभव, जिसके अन्तर्गत अनुसंधान का संप्रवर्तन, प्रदूषण नियंत्रण और परियोजनाओं का पर्यावरण संबंधी प्रकन है।

टिप्पण :

आवश्यक अर्हताओं (1) में ठीक ठीक शैक्षिक अर्हताएं, भर्ती के समय अभ्येक्षा के अनुसार उपदर्शन की जाएंगी।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि यदि कोई : दो वर्ष
कोई हो

11. भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे : सीधे भर्ती द्वारा होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता :

12. प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

13. यदि विभागीय प्रोन्तनि मिति है : (घुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्तनि समिति

1. सचिव, पर्यावरण विभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. निदेशक (बी० जेड०)—सदस्य

टिप्पण :

घुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्तनि की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्तनि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों : चयन, संघ लोक सेवा आयोग से संघ लोक सेवा आयोग से के परामर्श से किया जायेगा। परामर्श किया जायेगा।

[फा० सं०-प० 12018/5/82-प्रश्ना०-I]

हरे लाल, अवर सचिव

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT

New Delhi, the 5th May, 1984

G.S.R. 672.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology (Senior Environmental Analyst,) (Systems Analyst) Recruitment Rules, 1975 the Department of Science and Technology (Senior Environmental Analyst) (Industrial Effluents and Wastes) Recruitment Rules, 1975 and the Department of Science and Technology (Senior Environmental Analyst), (Mining) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Environmental Officer in the Department of Environment, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Environment (Environmental Officer) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | Environmental Officer |
| 2. No. of post | 9 (Subject to variation dependent on work load) |
| 3. Classification | General Central Service Group-A, Gazetted. |
| 4. Scale of pay | Rs. 1100-50-1600. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Not applicable. |
| 6. Age limit for direct recruits | Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). |
| | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) |
| 7. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. | No. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Essential:
(i) Master's degree in any branch of Natural Science or Bachelor's Degree in Law or in Engineering from a recognised University or equivalent.
(ii) 4 years, experience in research and development with reference to multidisciplinary respect of environmental protection.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Desirable:
(i) Doctorate degree in any branch of Natural Science or Master's Degree in Law or in engineering from a recognised University or equivalent.
(ii) Experience in policy planning and coordination for environmental protection including promotion of research, pollution control and environmental appraisal of projects.
Note : The exact educational qualifications in Essential Qualifications (i) shall be indicated according to requirement at the time of recruitment. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable. |
| 10. Period of probation, if any. | Two years. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Not applicable. |

13. If a DPC exists, what is its composition.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation)

- (1) Secretary Department of Environment—Chairman.
- (2) Joint Secretary (Admin)—Member.
- (3) Director (PZ)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[F. No. A-12018/5/82-Admn.-I]
HAREY LAL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 1984

सां०का०नि० 673.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (शिक्षा-तकनालॉजी के सहायक प्रोफेसर) भर्ती नियम, 1984 में प्रागे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (शिक्षा-तकनालॉजी का सहायक प्रोफेसर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (शिक्षा तकनालॉजी के सहायक प्रोफेसर) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में कालम 6 के नीचे बायीं प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

“40 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की गिनतनीय)।”

नोट :—मूल नियम 25 अप्रैल, 1982 की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 466 के तहत प्रकाशित हुए थे।

[सं० ए० 12018/1/78—एम० (एफ० एंड एम०)/एम०ई० (पी०जी०)]

प्रकाश चन्द जैन, अधीन सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 1st June, 1984

G.S.R. 673.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Educational Technology) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Educational Technology) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Educational Technology) Recruitment Rules, 1982, for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 40 years

(Relaxable up to 5 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note.—Principal rules published vide Notification No G.S.R. 466 dated the 29th April, 1982.

[No. A. 12018/1/78-M(F&S)/ME(PG)]

P. C. JAIN, Under Secy.

निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जून, 1984

सां० का० नि० 674.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरण निदेशालय (निर्माण और आवास मंत्रालय) के अधीन भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला, नीलोखेड़ी, मिंटो रोड (नई दिल्ली), फरीदाबाद, अलीगढ़, नासिक, कोयम्बटूर, कोरट्टी स्टाफ कालेज (बेलिगटन), गिंग रोड (नई दिल्ली), राष्ट्रपति भवन (नई दिल्ली), टेम्पल स्ट्रीट (कलकत्ता), प्रकाशन और फार्मर्स यूनित (संतरागाछी हाथरा) गंगटोक, फोटोलिथो मुद्रणालय (फरीदाबाद), गैटेट छपाई मुद्रणालय (बम्बई), भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय (चंडीगढ़, भुवनेश्वर और मैसूर), भारत सरकार फार्मर्स स्टोर (कलकत्ता) और बाह्य मुद्रण, सहायक निदेशक के कार्यलय (कलकत्ता) समूह 'ग' और समूह 'ब' अनौद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार मुद्रणालय और आवासा (समूह 'ग' और 'ब' अनौद्योगिक पद भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं। प्रत्येक मन्त्रालय का अपना स्वतंत्र काइर होगा। भलग भलग काइर में विभिन्न पदों की संख्या वह होगी जो इन नियमों के उपबंध 1 में उपदर्शित की गई है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शरीर अन्य ग्रहंताएं आदि : उक्त परों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहंताएं शरीर उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं। प्रत्येक मुद्रणालय या शाखा के लिए उक्त अनुसूची के स्तम्भ 13 में निर्दिष्ट समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना वह होगी जो इन नियमों के उपबन्ध 2 में उपरिष्ठ की गई है।

5. स्थानान्तरण करने की शक्ति :—जहाँ मुद्रण निवेशक का समाधान हो जाता है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाबद्ध करके आदेश द्वारा, किसी कर्मचारी का अपने नियंत्रण के अधीन एक मुद्रणालय से किसी अन्य मुद्रणालय को और विपर्ययंत, लोक हित में या अनुकंपा के आधार पर ऐसे कर्मचारी के अनुरोध पर या मुद्रणालय के अधिशिष्ट कर्मचारी के पुनः अभिनियोजन के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए स्थानान्तरण कर सकेगा, अर्थात्:—

(i) जहाँ स्थानान्तरण का आदेश लोकहित में किया जाता है वहाँ संबंधित कर्मचारी के सेवा हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

(ii) जहाँ स्थानान्तरण अनुक्रमा के आधार पर संबंधित कर्मचारी के अनुरोध पर किया जाता है वहाँ संबंधित व्यक्ति को उसके द्वारा मूल एकक में की गई सेवा का फायदा उस एकक में जिसमें उसका स्थानान्तरण किया जाता है उपेक्षता के प्रयोजन के लिए नहीं मिलेगा।

(iii) जहाँ कोई अभिशिष्ट व्यक्ति पुनः अभिनियोजित किया जाता है वहाँ उसको, उस एकक में जिसमें उसका स्थानान्तरण किया जाता है, ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए नया भर्ती किया गया व्यक्ति माना जाएगा।

6. निरर्हताएं :— बहू व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्रावत, श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

9. निरसन :- इन नियमों के उपबन्ध 3 में विनिर्दिष्ट सभी नियम उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे निरसन से पहले उनके प्रचलन किया गया है या करने का लोप किया गया है, निरसित किए जाते हैं।

અનુસૂચી

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद आयदा अथवा न्यूनतम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान लिपिक (ज्येष्ठ)	जपाबंध 1 के अनुसार	साधारण सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित अनुसचिवीय)	425-15-500-3000- 15-560-20-700 रु०	न्यूनतम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और आयु और शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं</p>						
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11	12	13	14			
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा प्रधान लिपिक (कनिष्ठ)/प्रधान संगणक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष निरन्तर सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : अन्य सरकारी मुद्रणालयों के प्रधान लिपिक जिसके न हो सकने पर, अन्य मुद्रणालयों के ऐसे प्रधान लिपिक (कनिष्ठ)/प्रधान संगणक, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर अन्य मुद्रणालयों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (उसकी संरचना उप-अध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
2. प्रधान लिपिक (कनिष्ठ)	उपाबंध '1' के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराजपत्रित, अनुसचि-कीय)	425-15-530-द० रो०-15-560-20-600 रु०	नयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है और ऐसे आधुनिक लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है जिसमें से एक वर्ष का अनुभव मामलों संबंधी कार्य का हो। प्रतिनियुक्ति : अन्य भारत सरकार मुद्रणालयों के प्रधान लिपिक (कनिष्ठ) जिसके न हो सकने पर ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उप-अध '2' में दी गई है)	लागू नहीं होता।
1	2	3	4	5	6	7
3. प्रधान संगणक	उपाबंध '1' के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराजपत्रित, अनु-सचि-कीय)	425-15-530-द० रो०-15-560-20-600 रु०	नयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है जिसमें से तीन वर्ष की सेवा उच्च श्रेणी लिपिक या निम्न श्रेणी	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (उसकी संरचना उप-अध '2' में दी गई है)।	लागू नहीं होता।

लिपिक के रूप में संगणक/लागत
अनुभाग में की हो।

प्रतिनियुक्ति :

किसी अन्य भारत सरकार के मुख्यालय
का प्रधान संगणक जिसके न हो
सकने पर ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक,
जिन्होंने 5 वर्ष निरंतर सेवा की है,
जिसमें कम से कम 3 वर्ष की
सेवा उच्च श्रेणी लिपिक या निम्न
श्रेणी लिपिक के रूप में संगणक,
लागत अनुभाग में की हो।

1	2	3	4	5	6	7	8
4. उच्च श्रेणी लिपिक जिसके अन्तर्गत रोकड़ संभालने वाला उच्च श्रेणी लिपिक है।	उपान्त्य 1 के अनुसार	केन्द्रीय सरकार सेवा समूह 'ग' (अराज- पत्रित, अनुसूचितीय)	330-10-380-द०-रो०- 12-500-द०-रो०-15- 560 रु०	अभ्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	87½ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 13½ प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों तक सीमित प्रतियोगिता लिखित परीक्षा द्वारा।	प्रोन्नति : (i) 80 प्रतिशत ऐसे प्राक्कलनों की द्वारा जिन्होंने 3 वर्ष निरंतर सेवा की है, जिसके न हो सकने पर, जिन्होंने प्राक्- कलक और निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में कुल मिलाकर 8 वर्ष निरंतर सेवा की है, जिसके न हो सकने पर निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष की निरंतर (नियमित) सेवा की हो। (ii) 7-1/2 प्रतिशत ऐसे रिपोर्ट लेखकों की प्रोन्नति, जो मैट्रिक या समतुल्य हैं परन्तु किन्तु ऐसे निकासीन रिपोर्ट लेखक की, जो प्रोन्नति के लिए प्रतीक्षा कर रहे ज्येष्ठतम निम्न श्रेणी लिपिक से कमिष्ठ है, ऐसे किसी निम्न श्रेणी लिपिक से पहले प्रोन्नति नहीं की जाएगी, परन्तु यदि कोई रिपोर्ट लेखक प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं है तो रिक्त निम्न श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा अनुपयुक्त व्यक्तियों को अपरिचित करके ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएगी। (iii) 12½ प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों/रिपोर्ट लेखकों तक (जो मैट्रिक हैं) सीमित प्रतियोगिता लिखित परीक्षा द्वारा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में कम से कम 5 वर्ष सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (ब्योरे उपाबन्ध '2' में दिए गए हैं।	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
5. आशुलिपिक श्रेणी 'घ'	उपान्त्य '1' के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराज- पत्रित, अनुसूचितीय)	330-10-380-द०-रो०- 12-500-द०-रो०-15- 560 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभा- गीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने

के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम निर्देशन भेजने के लिए अनु-रोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	हां	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता है।	समूह 'ग' प्रोन्नति समिति (व्योरे उपाबंध-2 में दिए गए।)	लागू नहीं होता
(2) अंग्रेजी या हिन्दी में आगुलिपि की गति 80 शब्द प्रति मिनट				चयन, आगुलिपि में परीक्षण के आधार पर किया जाएगा।		
(3) अंग्रेजी टंकण की गति 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण की गति 30 शब्द प्रति मिनट						

1	2	3	4	5	6	7	8
6. निम्न श्रेणी उपाबंध '1' साधारण केन्द्रीय लिपिक के अनुसार सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	260-6-290- द०रो०-6-326- 8-366-द०रो० 8-390-10- 400 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम-निर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।	(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) अंग्रेजी में टंकण की गति 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट।	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा । निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों में से 10 प्रतिशत रिक्तियाँ समूह 'ब' कर्मचारियों द्वारा भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएगी, जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन होंगी :—	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (उसकी संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)	लागू नहीं होता
		(क) (1) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ विभागीय परीक्षा के माध्यम से भरी जाएँगी जो उन कर्मचारियों तक सीमित होंगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताओं को, अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य पूरा करते हैं ।			
		(2) 5 सें/सि प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों में से जो न्यूनतम अर्हताओं को पूरा करते हैं, अनुपयुक्त व्यक्तियों को अपवर्जित करके, ज्येष्ठता के आधार पर भरी जा सकेंगी ।			
		(ख) समूह 'ब' में कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक है ।			
		(ग) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिक के काडर में किसी वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होंगी, न भरी गई रिक्तियाँ अधनीत नहीं की जाएँगी ।			
		(घ) विभागीय परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष) होगी ।			

1	2	3	4	5	6	7	8
7. साधारण भंडारी	उपाबंध '1' के अनुसार सेवा समूह 'ग' (राजपत्रित, अनुसूचीय)	425-15-530- दरौ०-15-560- 20-600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है (जो स्थायी सरकारी सेवा की गई है)/सेवक हैं और जो अपेक्षित प्रतिभूति देने और/या विहित दस्तावेज प्रस्तुत करने के लिए तैयार हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि, संघारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
8. गाड़ीवान	उपाबंध के '1' के अनुसार सेवा समूह 'घ' (भराजपत्रित)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' 196-3-220- दरौ०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच	आवश्यक प्रहृता: कुछ नहीं	आवश्यक प्रहृता: कुछ नहीं
					टिप्पणी : प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न		बांछनीय : प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण

7

जो अन्वमान श्रीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम-निर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9. पानीवाला,	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराज-पत्रित)	196-3-220-५० रो०-3-232 ५०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पणी:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान श्रीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
10. परिवहन लिपिक						
11. रही कागज लिपिक	उपाबंध के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराज-पत्रित)	210-4-250-५० रो०-5-270 ५०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
12. श्रेयषण लिपिक						

8	9	10	11	12	13	14
बोछनीय : प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपा-बंध-2 में दी गई है)।	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे बफ्तरी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपा बंध-2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
13. कम्पाउंडर मेवजक्त	उपा-बंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराज-पत्रित अननुसन्धिवीय)	330-10-380-५० रो०-12-500-५० रो०-15-560 ५०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान श्रीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)

प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई
अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा
में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालय से नाम-निर्देशन भेजने के
लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपा- बंध-2 में दी गई है)	लागू नहीं होता
(ii) मेपजी अधिनियम 1948 की धारा 31 (क) के अधीन रजिस्ट्रीकृत मेपजज।						

1	2	3	4	5	6	7
14. नर्स	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराज- पत्रित, अन्ततुसचिधीय)	425-15-560-इ०रो- 20-640 इ०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोशर द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम-निर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपा- बंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता
(ii) जिसके पास परिचर्या मिडवाइफरी के पाठ्यक्रम में 'क' श्रेणी है।						
(iii) जो किसी राज्य परिचर्या रजिस्ट्रीकरण परिषद् के साथ रजिस्ट्रीकृत है।						

1	2	3	4	5	6	7
15. माली	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराज- पत्रित)	196-3-220- इ०रो०-3-232 इ०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो

अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में भाम-निर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
बागवानी का ज्ञान	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपा-बंध-2 में दी गई है)	लागू नहीं होता
चौथीय : प्राश्मरी स्तर उत्तीर्ण						

1	2	3	4	5	6	7
16. अपतरी	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराज-पत्रित)	200-3-206-4-234-ब०रो०-4-250 रु०	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे जपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है।	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपा-बंध-2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
17. जपरासी	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराज-पत्रित)	196-3-220-ब०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)।
टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						
रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में, आयु सीमा अवधारित करने						

की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम-निर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय	लागू नहीं होता	दो वर्ष	25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण/ऐसे फराश/सफाईवाला/बौकीदार, जिन्होंने फराश/सफाईवाला/बौकीदार की श्रेणी में कुल मिलाकर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास प्रारम्भिक शिक्षा है और द्वितीय या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता है।	समूह 'घ', विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
18. सफाई जमादार	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराज-पत्रित)	200-3-206-4-234 ६०००-4-250 ६०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा सफाई-वाला (आश्रूकश), जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
19. अर्बेली (परिचर्या)	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराज-पत्रित)	196-3-220-६०००-3-232 ६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में

1	2	3	4	5	6	7
						आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नामनिर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
वांछनीय अर्हता : प्राथमरी उत्तीर्ण किसी अस्पताल/ औषधालय में समरूप हैसियत में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव वांछनीय	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
20. दरबान	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराज-पन्नित)	196-3-220-बरो-3-232 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर तक रोजगार कार्यालय से नामनिर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
वांछनीय : प्राथमरी स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
21. फसण	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (भराज-पत्रित)	196-3-220-दरों - 3-232 ६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम निर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है ।

8	9	10	11	12	13	14
कुछ नहीं	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
22. चौकीदार	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (भराज-पत्रित)	196-3-220-दरों - 3-232 ६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नामनिर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है ।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक : कुछ नहीं	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता
बांछनीय: पहले की सेना/पुलिस सेवा						

1	2	3	4	5	6	7
23. गार्ड	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराज-पत्रित)	200-3-212-4-232 व०रो०-4-240 रु०)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (भूतपूर्व सैनिकों/भूतपूर्व पुलिसमजदूरों के लिए 4.5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
<p>टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम-निर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।</p>						

8	9	10	11	12	13	14
प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण (भूत-पूर्व सैनिकों को अधिमानता दी जाएगी।)	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
24. सफाईवाला (माइक्रोफोन)	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराज-पत्रित)	196-3-220 व०रो० 3-232 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
<p>टिप्पणी :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नामनिर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।</p>						

8	9	10	11	12	13	14
वांछनीय : प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
25. भिस्ती	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)	196-3-220-द०रो० 3-232 ह०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नामनिर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
बांछनीय : प्राथमरी स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
26. बार्ड वाय	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)	196-3-220 द०रो० 3-232	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नामनिर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
किसी औषधालय/अस्पताल में समरूप हैसियत में कार्य करने का अनुभव। वांछनीय प्राथमरी स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
27. रही कागज सार्टर के अनुसार	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)	196-3-220-द०रो०-3-232 द०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु, सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नामनिर्देशन सेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
मिडल स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में की गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
28. संग्रहण सिरकार	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)	210-4-250-द०रो० 5-270 द०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसे बफतरी और स्टाम्प गणक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है और जितके पास मिडल स्कूल प्रमाणपत्र है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में की गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
29. स्टैन्मिल मैन के अनुसार	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)	210-4-250-द०रो०-5-270 द०	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे तक रोजगार कार्यालय में सामनिर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है।

8	9	10	11	12	13	14
किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से मिडिल स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी या स्टाम्प गणक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास मिडिल स्कूल उत्तीर्ण प्रमाणपत्र है।	समूह 'घ' विभागीय समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।	प्रोन्नति लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
30. स्टाम्प गणक	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपन्नित)	200-3-206-4-234-20-रो०-4-250 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	600 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे चपरासी और अर्बकी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास मिडिल स्कूल उत्तीर्ण प्रमाणपत्र है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
31. प्रेषक	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपन्नित)	200-3-206-4-234-20-रो०-4-250 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	13	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता
1	1	3	4	5	6	7
32. फायर मैन्स का अनुभव	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपन्नित)	200-3-206-4-234-20-रो०-4-250 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच।
8	9	10	11	12	13	14
आग बुझाने का अनुभव (भूतपूर्व सेना कर्मियों या अतिरिक्त बल कर्मियों को अभिमानता दी जाएगी)।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
33. ग्राहक	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब'	260-6-328-द०रो०- 8-350 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 30 वर्ष के बीच । टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नामनिर्देशन भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है ।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक अभ्यर्थी के पास अपेक्षित विधिमान्य बालन अनुसृष्टि हो और मोटर इंजन की यंत्र किया से सुपरिचित हो तथा छोटी खराबियों को ठीक कर सकता हो । वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से मिडल स्कूल उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	बो वर्ष	स्वानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्वानांतरण : ऐसे समूह 'ब' कर्मचारी जिनके पास अपेक्षित विधिमान्य बालन अनुसृष्टि है और जिन्होंने बालन परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है ।	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
34. एंजिनोप्राफ ऑपरेटर	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराजपत्रित)	210-4-250-द०रो०- 5-270 रु०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	बो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे वफतरी जिन्होंने नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है ।	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
35. गणक	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब'	200-3-206-4-234- द०रो०-4-250 रु०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	बो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे चपरासी/अर्बलो/रही कागज साटंर जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जो मिडल स्कूल उत्तीर्ण है ।	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसकी संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता

उपावन्ध-I

विभिन्न भारत सरकार मुद्रणालयों में विभिन्न प्रवर्गों के पदों की संख्या (नियम 3 देखिए)

भारत सरकार मुद्रणालय/ पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय/ शाखा का नाम	प्रधान लिपिक (कनिष्ठ)	प्रधान संगणक	साधा- रण मंडारी	उच्च श्रेणी लिपिक	आशु- लिपिक	निम्न- श्रेणी लिपिक	मसे	कम्पाउंडर	बतरी	माली	चप- रासी	गाड़ी- धान	पानी वाला
मिन्टो रोड, नई दिल्ली	5	16	1	2	61	4	120	1	2	12	—	48	—
रिंग रोड, नई दिल्ली	4	2	1	1	49	3	95	1	1	10	—	16	—
फरीदाबाद	1	4	1	1	35	2	85	1	2	5	—	16	—
फोटोलिथो, फरीदाबाद	—	—	—	1	3	1	6	—	—	—	—	2	—
शिमला	1	5	1	1	20	2	55	1	2	—	—	17	—
नीलोखड़ी	2	1	1	1	20	1	44	1	2	4	1	8	—
नासिक	2	8	1	2	39	3	126	2	4	8	—	22	—
कोरट्टी	1	—	1	1	10	1	27	—	2	1	—	6	—
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	1	—	—	—	6	—	8	—	—	1	—	3	—
बन्नीगढ़	—	—	1	1	11	1	23	1	1	3	2	6	—
भुवनेश्वर	—	—	1	1	8	1	15	1	1	3	2	5	—
मैसूर	—	—	1	1	7	1	14	1	2	3	1	3	—
बलीगढ़	1	5	1	1	36	2	61	—	—	2	1	19	2
कोयम्बतूर	1	2	1	1	23	2	63	2	1	5	1	12	—
गंगसोक	—	—	—	1	4	—	12	—	1	—	1	3	—
बम्बई	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—
बैलिंगटन	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—
संज्ञागाछी (फार्म यूनिट)	1	8	1	1	37	1	79	1	4	5	—	8	—
संज्ञागाछी (प्रकाशन एकक)	5	6	1	1	48	2	120	—	3	15	1	35	—
टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	1	4	1	1	34	1	56	1	1	5	—	16	—
फार्म स्टोर, कलकत्ता	4	14	—	—	70	1	186	—	—	73	—	40	—
सहायक निदेशक (बाह्य मुद्रण) कलकत्ता	3	4	—	—	21	1	26	—	—	5	—	7	—
योग	33	79	15	21	544	32	1225	14	29	160	10	292	1 2

विभिन्न भारत सरकार मुद्रणालयों में विभिन्न प्रवर्गों के पदों की संख्या

भारत सरकार मुद्रणालय/पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय/शाखा का नाम	परिवहन लिपिक	रही कागज लिपिक	वाई वाय	रही कागज सार्टर
मिन्टो रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—
रिंग रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—
फरीदाबाद	—	—	—	—
फोटोलिथो, फरीदाबाद	—	—	—	—
शिमला	—	—	—	—
नीलोखड़ी	—	—	—	—
नासिक	—	—	2	—
कोरट्टी	—	—	—	—
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	—	—	—
बन्नीगढ़	—	—	—	—
भुवनेश्वर	—	—	—	—
मैसूर	—	—	—	—
बलीगढ़	1	1	—	6
कोयम्बतूर	—	—	—	—
गंगसोक	—	—	—	—
बम्बई	—	—	—	—
बैलिंगटन	—	—	—	—
संज्ञागाछी (फार्म एकक)	—	—	—	—
संज्ञागाछी (प्रकाशन एकक)	—	—	—	—
टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	—	—	—	—
फार्म स्टोर, कलकत्ता	—	—	—	—
सहायक निदेशक (बाह्य मुद्रण) कलकत्ता	—	—	—	—
योग	1	1	2	9

पर्वों के घास : पर्वों की संख्या

भारत सरकार मुद्रणालय/पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय/शाखा का नाम	संग्रहण सिरकार	स्टे-रिस्ल मेन	स्टाम्प गणक	प्रिपक	कायर मेन	डाइ-वर	ग्रेड्सो-गणक	घसे-पण	घर-बान	चोकी-दार	मिस्त्री जमा-दार	सफाई श्रद्धाली	कराण गाँव	सफाई बाला			
मिन्टो रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—	—	—	—	13	2	1	1	3	3	20	
रिंग रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—	—	—	5	18	—	1	1	3	—	15	
फरीदाबाद	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	1	1	4	—	14	
फोटोलिथो, फरीदाबाद	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	2	—	4	
शिमला	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	2	1	1	2	—	7	
नीलोखड़ी	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	—	1	1	1	—	8	
नासिक	—	—	—	—	—	—	1	—	—	5	11	1	1	2	5	22	
कोरट्टी	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	7	—	—	2	—	6	
राष्ट्रपति, भवन, न० दि०	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	
खंडीगढ़	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	—	1	—	4	16	
भुवनेश्वर	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	—	1	—	3	10	
मैसूर	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	—	—	1	3	—	
अलीगढ़	—	—	—	—	—	—	10	1	—	1	1	1	1	1	—	14	
कोयम्बटूर	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	6	—	—	1	1	8	
गंगतोक	—	—	—	—	—	1	—	—	—	4	—	—	—	—	—	3	
बम्बई	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—	1	2	
वेलिंगटन	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
संतरागाछी (फार्म यूनिट)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	—	1	—	—	3	20	
संतरागाछी (प्रकाशन यूनिट)	1	2	1	1	2	—	—	—	—	4	3	1	1	—	3	15	
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	—	3	9	
फार्म स्टोर, कलकत्ता	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	—	—	—	—	4	10	
सहायक निदेशक, (व०मु०) कलकत्ता	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	
योग	1	2	1	1	2	1	1	10	1	58	117	8	10	10	50	3	217

उपाबंध 2

(नियम 4 देखिए)

भारत सरकार मुद्रणालयों/शाखाओं में समूह 'ग' और 'ब' विभागीय प्रोत्साहित समिति की संरचना :—

I. भारत सरकार मुद्रणालय (प्रशासन यूनिट) और भारत सरकार मुद्रणालय (फार्मस यूनिट), संतरागाछी :—

1. महा प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, (प्रशासन यूनिट) संतरागाछी—अध्यक्ष
2. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय (फार्मस यूनिट), संतरागाछी—सदस्य
3. सहायक निदेशक, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कलकत्ता—सदस्य
4. वाणिज्यिक, अ.सूचना और सांख्यिकी सहायक निदेशक, कलकत्ता—सदस्य (बाहर से)
5. सहायक प्रबंधक (प्र०), भारत सरकार मुद्रणालय, प्रकाशन यूनिट, संतरागाछी—सदस्य

II. भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता :—

1. प्रबंधक—अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, कलकत्ता—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, कलकत्ता—सदस्य

4. कार्यपालन इंजीनियर, केम्ब्रिज लोक निर्माण विभाग, कलकत्ता—सदस्य

III. भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बटूर :—

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बटूर—अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बटूर—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (तकनीकी) भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बटूर—सदस्य
4. आय-कर अधिकारी, कोयम्बटूर—सदस्य

IV. भारत सरकार मुद्रणालय, कोरट्टी :—

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, कोरट्टी—अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, कोरट्टी—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (तकनीकी) भारत सरकार मुद्रणालय, कोरट्टी—सदस्य
4. ज्येष्ठ अधीक्षक, बांधकाम एनर्जिकलम प्रभाग, कोचीन—सदस्य

V. भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला :—

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला—अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला—सदस्य

3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय शिमला—
सदस्य
4. उपनिदेशक, श्रम ध्युरो, शिमला—सदस्य (बाहुर से)

VI. भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, जण्डीगढ़:—

1. प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, जण्डीगढ़—अध्यक्ष
2. उप प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, जण्डीगढ़—सदस्य
3. नियंत्रक, मुद्रण और लेखा मामली, जण्डीगढ़, संघ राज्य क्षेत्र—
सदस्य
4. सहायक प्रबंधक, (प्रशासन), भारत सरकार, पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, जण्डीगढ़—सदस्य सचिव

VII. भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, भुवनेश्वर:—

1. प्रबंधक, (कोटोलियो), भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, भुवनेश्वर—अध्यक्ष
2. उप प्रबंधक, (कोटोलियो), भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, भुवनेश्वर—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक, (प्रशासन), भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, भुवनेश्वर—सदस्य
4. डाक सेवा सहायक निदेशक, भुवनेश्वर—सदस्य

VIII. भारत सरकार मुद्रणालय, झलीगढ़:—

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, झलीगढ़—अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, झलीगढ़—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक, (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, झलीगढ़—सदस्य
4. भाष-कर अधिकारी, झलीगढ़—सदस्य (बाहुर से)

IX. भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक:—

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक—अध्यक्ष
2. कर्मशाला प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक—सदस्य
3. भाष-कर अधिकारी, नासिक—सदस्य (बाहुर से)
4. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक—सदस्य

X. भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड, नई दिल्ली:—

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड, नई दिल्ली—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड, नई दिल्ली—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड, नई दिल्ली—सदस्य
4. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत), विद्युत प्रभाग संख्या 4, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग नई दिल्ली—सदस्य (बाहुर से)

XI. भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेड़ी:

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेड़ी—अध्यक्ष

2. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेड़ी—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेड़ी—सदस्य

4. उप-प्राचार्य, एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र, नीलोखेड़ी—सदस्य (बाहुर से)

XII. भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद:—

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद—अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी) (ज्येष्ठतम), भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद—सदस्य
4. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद—सदस्य
5. प्रशासन निदेशक, विपणन और निरीक्षण, निवेशालय, फरीदाबाद—सदस्य (बाहुर से)

XIII. भारत सरकार मुद्रणालय, मिन्टो रोड, नई दिल्ली:—

1. महा प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, मिन्टो रोड, नई दिल्ली—अध्यक्ष
2. कर्मशाला प्रबंधक, मुख्य मुद्रणालय, भारत सरकार मुद्रणालय मिन्टो रोड, नई दिल्ली—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक, (तकनीकी), (ज्येष्ठतम), भारत सरकार मुद्रणालय, मिन्टो रोड, नई दिल्ली—सदस्य
4. सहायक प्रबंधक (प्रशासन) (स्वायत्त), भारत सरकार मुद्रणालय, मिन्टो रोड, नई दिल्ली—सदस्य
5. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, दिल्ली विद्युत सचिव सं० 4—सदस्य (बाहुर से)
6. संकलन अधिकारी, रक्षा मंत्रालय—सदस्य (बाहुर से)

XIV. भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर:—

1. प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर—अध्यक्ष
2. उप प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार पाठ्य पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर—सदस्य
4. प्रबंधक, केन्द्रीय भारतीय भाषा मुद्रणालय, संस्थान, मैसूर, शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार—सदस्य (बाहुर से)

XV. भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद

1. प्रबंधक, भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद—अध्यक्ष
2. उप प्रबंधक, भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद—सदस्य
3. सहायक प्रबंधक, (प्रशासन), भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद—सदस्य

4. सहायक प्रबन्धक, (संज्ञोक्ती),
भारत सरकार, फोटोलिथो मुद्रणालय,
फरीदाबाद —सदस्य

XVI. भारत सरकार पेटेंट छपाई मुद्रणालय, मुम्बई :

1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय,
नासिक —अध्यक्ष
2. पेटेंट और डिजाइन उप नियंत्रक, []
पेटेंट कार्यालय, शाखा, मुम्बई —सदस्य
3. पेटेंट परीक्षक, डिजाइन और व्यापार चिह्न,
मुम्बई —सदस्य
4. उप प्रबन्धक, भारत सरकार पेटेंट छपाई,
मुद्रणालय, मुम्बई —सदस्य

XVII. भारत सरकार मुद्रणालय, स्टाफ कालेज बेलिंगटन :

1. उप प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, स्टाफ कालेज,
बेलिंगटन —अध्यक्ष
2. सहायक प्रबन्धक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
कोयम्बटूर —सदस्य
3. उप मंडल अधिकारी, टेलीफोन
सीकुर —सदस्य (बाहुर से)

XVIII. भारत सरकार मुद्रणालय, गंगटोक :

1. महा प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय,
के०एस०आर० यूनिट, संतरागाछी —अध्यक्ष
2. भार साधक अधिकारी, भारत सरकार मुद्रणालय,
गंगटोक —सदस्य
3. सहायक प्रबन्धक (प्रशासन),
भारत सरकार मुद्रणालय, के०एस०आर० यूनिट,
संतरागाछी —सदस्य
4. सहायक नियंत्रक (लेखन सामग्री),
भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय,
कलकत्ता —सदस्य

XIX. भारत सरकार मुद्रणालय, राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली :

1. महा प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय,
मिस्ट्रो रोड, नई दिल्ली —अध्यक्ष
2. सहायक प्रबन्धक, (प्रशासन),
भारत सरकार मुद्रणालय, मिस्ट्रो रोड,
नई दिल्ली —सदस्य
3. कर्मशाखा प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय,
मिस्ट्रो रोड, नई दिल्ली —सदस्य
4. एस०एस०ओ० (जे०सी०बी०), रक्षा मंत्रालय,
नई दिल्ली —सदस्य
5. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग,
नई दिल्ली —सदस्य
6. भारसाधक अधिकारी, भारत सरकार मुद्रणालय,
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली —सदस्य

XX. भारत सरकार फामुस स्टोर, कलकत्ता :—

1. प्रबन्धक, भारत सरकार फामुस स्टोर,
कलकत्ता —अध्यक्ष

2. सहायक प्रबन्धक (प्रशासन), भारत सरकार फामुस स्टोर,
कलकत्ता —सदस्य
3. आय-कर अधिकारी, कलकत्ता —सदस्य
4. सहायक नियंत्रक (लेखन सामग्री), भारत सरकार
लेखन सामग्री कार्यालय, कलकत्ता —सदस्य

XXI. कार्यालय, सहायक निदेशक (मुद्रण), बाह्य मुद्रण शाखा, कलकत्ता :—

1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट,
कलकत्ता —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (मुद्रण), बाह्य मुद्रण शाखा,
कलकत्ता —सदस्य
3. सहायक प्रबन्धक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता —सदस्य
4. सहायक नियंत्रक (लेखन सामग्री) भारत सरकार
लेखन सामग्री कार्यालय, कलकत्ता —सदस्य

उपाबन्ध—3

(नियम 9 देखिए)

मुद्रण निदेशालय में विभिन्न वर्ग 3 और 4 (प्रनीचोगिक पदों) के प्रतिनिधित्व से विभिन्न भर्ती नियम के अन्तर्गत, जो भारत सरकार मुद्रणालय और शाखा (समूह 'ग' और 'ब' प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1983 के नियम 9 के अनुसार निरसित किए जा रहे हैं।

1. सा०का०नि० सं० 119-भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक (वर्ग 3 और 4-प्रनीचोगिक पद), भर्ती नियम, 1974,
2. सा०का०नि० सं० 1249-भारत सरकार मुद्रणालय, राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली (वर्ग 3 और 4 प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम 1974,
3. सा०का०नि० सं० 1338-भारत सरकार मुद्रणालय (के०एस०आर० यूनिट), (वर्ग 3 और 4 प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1974
4. सा०का०नि० सं० 1339-भारत सरकार मुद्रणालय, कोर्टूनी (वर्ग 3 और 4-प्रनीचोगिक) भर्ती नियम, 1974
5. सा०का०नि० सं० 1340-भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला (वर्ग 3 और 4 प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1974
6. सा०का०नि० सं० 1354-भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड, नई दिल्ली, (वर्ग 3 और 4 प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1974
7. सा०का०नि० सं० 1407-भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद (वर्ग 3 और 4-प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1974
8. सा०का०नि० सं० 1412-भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेड़ी (वर्ग 3 और 4-प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1974
9. सा०का०नि० सं० 1413-भारत सरकार मुद्रणालय भलीगढ़ (वर्ग 3 और 4-प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1974
10. सा०का०नि० सं० 1414-भारत सरकार (बाह्य मुद्रण शाखा) कलकत्ता (वर्ग 3 और 4 प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1974
11. सा०का०नि० सं० 1415-भारत सरकार फामुस स्टोर, कलकत्ता (वर्ग 3 और 4-प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1974
12. सा०का०नि० सं० 1416-भारत सरकार मुद्रणालय, मिस्ट्रो रोड, नई दिल्ली (वर्ग 3 और 4-प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम 1974
13. सा०का०नि० सं० 1419-भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बटूर (वर्ग 3 और 4-प्रनीचोगिक पद) भर्ती नियम, 1974

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 7th June, 1984

G.S.R. 674.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D', non-industrial posts in Government of India Presses, Simla, Nilokheri, Minto Road (New Delhi), Faridabad, Aligarh, Nasik, Coimbatore, Koratty, Staff College, (Wellington), King Road (New Delhi), Rashtrapati Bhavan (New Delhi), Temple Street (Calcutta), Publication and Forms Units (Santragachi), Howrah, Gangtok, Photolitho Press (Faridabad), Patent Printing Press (Bombay), Government of India Text Book Presses (Chandigarh, Bhubaneswar and Mysore), Government of India Forms Store (Calcutta) and office of Assistant Director outside printing (Calcutta), under the Directorate of Printing (Ministry of Works and Housing), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Presses and Branches (Groups 'C' and 'D', Non-Industrial Posts), Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The No. of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule. Each Press will have its own independent cadre. The strength of various posts in the respective cadre shall be as indicated in Annexure I to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid. The composition of the Group C Departmental Promotion Committee referred to in column 13 of the said Schedule to each Press or Branch shall be as indicated in Annexure to these rules.

5. Power to transfer.—Where the Director of Printing is satisfied for reasons to be recorded in writing, he may by order, transfer an employee from one press to any other

press under his control and vice versa in the public interest or on the request of such employee on compassionate grounds or for re-deployment of surplus staff of the press; subject to the following conditions, namely :—

- (i) Where the transfer is ordered in the public interest, the service interests of the employees concerned shall not be adversely affected.
- (ii) Where the transfer is made on the request of the employees concerned on compassionate grounds, the individual concerned will not get the benefit of the service rendered by him in his own parent unit for the purpose of seniority in the unit in which he is transferred; and
- (iii) Where a surplus person is re-deployed, he shall be treated as a fresh recruitment for the purposes of seniority in the unit in which he absorbed.

6. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person have a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that where such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Repeal.—All the rules specified in Annexure III to these rules are hereby repealed except as respects thing done or omitted to be done thereunder.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	and other required for
1	2	3	4	5	6	7	8	
1. Head Clerk (Senior)	As at Annexure-I	General Central Service Group 'C', (non-gazetted, Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment by whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion transfer on deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	--	--	--	---

9

10

11

12

13

14

Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Head Clerk (Junior)/ Head Computer with three years regular service in the grade failing which Upper Division Clerk, with 8 years continuous service in the grade.</p> <p>Deputation : Head Clerk of other Government Presses, failing which Head Clerk (Junior)/Head Computer of other Government presses with 3 years regular service in the grade failing which Upper Division Clerk in other Government of India Presses with 8 years regular service in the grade.</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.
----------------	-----------	---	--	--	-----------------

1

2

3

4

5

6

7

8

2. Head Clerk (Junior)	As per Annexure-I	General Central Service Group, 'C' (non-gazetted, Ministerial).	Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
------------------------	-------------------	---	----------------------------------	-----------	----------------	----------------	----------------

9

10

11

12

13

14

Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Upper Division Clerk with 5 years continuous service in the grade and Stenographer with 7 years continuous service in the grade with one year's experience of case work.</p> <p>Deputation : Head Clerk (Junior) of other Government of India Presses failing which Upper Division Clerks, with 5 years continuous service in the grade.</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure 'II').	Not applicable
----------------	-----------	--	---	--	----------------

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Head Com- putor	As per Anne- xure 'I'	General Central Service Group 'C', (non- gazetted, Ministerial).	Rs. 425-15- 530-EB-15- 560-20-600.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100% by promotion fail- ing which by deputation	Promotion : Upper Division Clerks. with 5 years con- tinuous service in the grade out of which three years service in computing/cost- ing section as Upper Div- ision Clerks or lower Divi- sion Clerk. Deputation : Head compu- tor of other Government of India Press failing which Upper Division Clerk with 5 years continuous service out of which at least 3 years service in computing/ costing section as Upper Division Clerk or lower Division Clerk.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure 'II').	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Upper Division Clerk including Upper Division Clerk handling cash	As per Anne- xure-I	General Central Service Group 'C' (non- gazetted, Ministerial).	Rs. 330-10- 380-EB-12- 500-EB-15- 560.	Non- selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	87.1/2% by promotion 12.1 2% by competitive written test limited to departmental candidates.	Promotion : (i) 80% by promotion of Estimators with 3 years continuous service, failing which 8 years continuous service as Estimators and Lower Division Clerk taken together, failing which lower Division Clerk with 8 years con- tinuous (regular) service in the grade. (ii) 7.1/2% by promotion of	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Details given in Annexure- II).	Not applicable

Report writers who are matriculates or equivalent provided that no erstwhile Report writer who is Junior to the senior most Lower Division Clerk awaiting promotion shall be promoted before such a Lower Division Clerk provide that if there be no Report writer eligible for promotion the vacancy shall be filled by promotion of lower Division Clerks on the basis of seniority subject to the rejection of unfit.

(ii) 12.1/2% by competitive written test limited to Lower Division Clerks/Report writers (who are matriculates) with at least 5 years service in the respective grades.

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Stenographer Grade 'D'.	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'C', (non-gazetted, Ministerial).	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for departmental candidates). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (ii) Shorthand speed of 80 words per minute in English or Hindi. (iii) English typing speed of 40 words per minute or Hindi typing speed of 30 words per minute.

9	10	11	12	13	14
Yes	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Lower Division Clerk with 2 years regular service in the grade possessing the prescribed qualification for direct recruitment. Selection should be made on the basis of test in stenography.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Details given in Annexure-II).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Lower Division Clerk.	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'C', (non-gazetted, Ministerial).	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable up to 35 years for Government Servants). N.B. : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (ii) Type-writing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment, 10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees subject to the following conditions : (a) (i) 5% of the vacancies shall be filled through a departmental examination confined to such em-	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
		<p>ployees who fulfil the minimum educational qualifications namely Matric or equivalent;</p> <p>(ii) 5% of the vacancies may be filled on the basis of Seniority subject to the rejection of unfit from amongst the Group 'D' employees who fulfil the minimum educational qualifications.</p> <p>(b) atleast 5 years service in Group 'D' post is essential.</p> <p>(c) the maximum age for departmental examination shall be 45 years (50 years for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes).</p> <p>(d) the maximum number of recruits by this method shall be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year, unfilled vacancies shall not be carried forward.</p>			

1	2	3	4	5	6	7	8
7. General Store Keeper	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'C' (non-gazetted, Ministerial).	Rs 425-15-530-EB-15-560-20-600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	- By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Upper Division Clerks with 5 years continuous service (who are permanent Government servants and are prepared to furnish the requisite security and/or execute the prescribed bond) (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Cartman	As per Anne xure-I	General Central Service, Group 'D' (non- gazetted)	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years N.B. : The crucial date for determining the age limit will be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those from Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of re- cruitment through Employment Ex- change is the last date upto which Employ- ment Exchange is requested to furnish nomina- tions.	Essential qualification : NIL Desirable : Primary Standard Pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Wetorman	As per Anne- xure - I.	General Central Service, Group 'D', (non- gazetted).	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. N.B. : The crucial date for determining the age limit will be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep).	Desirable: Primary Standard pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
10. Transport Clerk.	As per Annexure-I.	General Central Service, Group 'D', (non-gazetted).	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-selection	Not applicable.	Not applicable	Not applicable
11. Waste Paper Clerk							
12. Forwarding Clerk.							
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years.	100% by promotion.	Promotion : Daftary, with 5 years of service in the grade on regular basis.		Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).		Not applicable.
1	2	3	4	5	6	7	8
13. Compounder/ Pharmacist.	As per Annexure-I.	General Central Service, Group 'C', (non-gazetted, non-Ministerial).	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Not applicable.	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants). N.B. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates from India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Pharmacist registered under section 31(a) of Pharmacy Act, 1948.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years.	100% by direct rectt.	Not applicable.		Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).		Not applicable.
1	2	3	4	5	6	7	8
14. Nurse	As per Annexure-I.	General Central Service, Group 'C', (non-gazetted, non-Ministerial).	Rs. 425-15-560-EB-20-640	Not applicable	Not applicable.	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants). N.B. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Should possess 'A' grade course in Nursing or Midwifery. (iii) Should be registered with a state Nursing Registration Council.

1	2	3	4	5	6	7	8
					of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.		

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	100 % by direct rectt.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Mali.	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'D', (non-gazetted).	Rs.196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Not applicable.	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants). N.B. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those from Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Knowledge of gardening. Desirable: Primary Standard pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	100 % by direct rectt.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
16. Daftry.	As per Annexure-I.	General Central Service, Group 'D', (non-gazetted)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
17. Peon.	As per Annexure-I.	General Central Service, Group 'D', Non-gazetted).	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Not applicable.	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants). N.B. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is required to furnish nominations.	Middle school pass of a recognised school.
18. Sanitary Jamadar.	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'D', (non-gazetted)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	100 % by promotion	Promotion: Peon with 3 years' service in the grade on Regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	25 % by transfer 75 % by direct rectt.	Transfer: Farash/Safaiwala/Chowkidar who have rendered 5 years' regular combined service in the grade of Farash/ Safaiwala and possess elementary literary and ability to read either Hindi or English or regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II)	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	100 % by promotion.	Promotion: Safaiwala (Sweeper), with 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
19. Orderly (Nursing).	As per Annexure-I.	General Central Service, Group 'D', (non-gazetted).	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not applicable.	Between 18 and 25 years/(relaxable upto 35 years for Government servants). N.B. The crucial date for determining the age limit shall be the last date of receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Desirable qualification: Primary pass. Experience of working in a similar capacity in hospital/dispensary or one year desirable.
20. Durwan.	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'D' (non-gazetted).	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants). N.B. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Desirable Primary school pass.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years.	100% by direct rectt.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.		
Not applicable.	Two years.	by direct rectt.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-III).	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
21. Farash	As per annexure I.	General Central Service, Group 'D' non-gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for Government seravants). N.B.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Nil
22. Chowkidar	As per Annexure I	General Central Service, Group 'D' non-gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable upto 40 years for ex-servicemen/ex-Policemen). N.B. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	—NIL— Essential Desirable : Previous army / Police service.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee' (composition given in Annexure-II)	Not applicable.		
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' D.P.C. (composition given in annexure-II)	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
23. Guard	As per Annexure-	General Central Service. Group 'D' (non-gazetted)	Rs. 200-3-212-4-232-EB-4-240	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years relaxable upto 45 years for ex-servicemen ex-Policemen N.B. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Primary school pass (ex-servicemen preferred).
24. Safaiwala (Sweeper)	As per Annexure-I	General Central Service Group 'D' (Non-gazetted).	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not Applicable	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants). N. B. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Desirable : Primary standard pass.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years	100% by direct recruit.	Not applicable.	Group 'D' D.P.C. (Composition given in annexure-II)	Not applicable.		
Not applicable.	Two years	100% by direct rectt.	Not applicable.	Group 'D' D.P.C. (Composition given in Annexure-II)	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
25. Bhisti	As per General Annex-I	Central Service Group 'D' (Non-gazetted)	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants). N.B. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Desirable : Primary Standard Pass.
26. Ward Boy	As per Annex-I	General Central Service, Group 'D' (Non-gazetted)	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not Applicable	Between 18 and 25 years. N.B. The crucial date for determining the age limit will be the last date for receipt of applications from candidates in India (oter than those in Audaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Experience of working in a similar capacity in dispensary/hospital for one year. Desirable : Primary standard pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'D' D.P.C. (Composition given in Annexure-II)	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	100% by direct rectt.	Not applicable.	Group 'D' D.P.C. (Composition given in Annesure-II)	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
27. Waste Paper Sorter.	As per Annex- ture-I	General Central Service, Group 'D' (Non-gazetted.)	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. N.B. The crucial date for determining the age limit will be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Middle school pass.
28. Collecting Sircar	As per Annex- ture-I	General Central Service, Group 'D' (Non-gazetted.)	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years	100% by direct rectt. in annexure-II)	Not applicable	Group 'D' D.P.C. (Composition given in Annexure-II)	Not applicable.
Not applicable.	Two years	100% by promotion	Promotion : Daftries and Stamp counters, with 3 years service in the grade on regular basis and possessing middle school certificate.	Group 'D' D.P.C. (Composition given in Annexure-II)	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
29. Stencils men	As per Annex- ture-I	General Central Service, Group 'D' (Non-gazetted.)	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-selection	Not applicable	Between 18 and 25 years. N.B. The crucial date for determining the age limit will be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through	Middle school pass of a recognised School

1	2	3	4	5	6	7	8
						Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	

Not applicable.	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Daftries or stamp counters with 3 years service in the grade on regular basis and possess middle school pass certificate.	Group 'D' D.P.C. (Composition given in annexure-II).	Not applicable.
-----------------	-----------	--	---	--	-----------------

1	2	3	4	5	6	7	8
30. Stamp Counter	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'D' (Non-gazetted)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
31. Despatcher	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'D' (Non-gazetted)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
32. Fireman	As per Annexure I	General Central Service, Group 'D' (Non-gazetted)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Not applicable	Not applicable.	Between 18 and 25 years	2 years experience in fire fighting (preference to be given ex-Army or fire-brigade personnel).

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years	100% by promotion.	Promotion : Peon and orderly with 3 years service in the grade on regular basis with middle school pass certificate.	Group 'D' D.P.C. (Composition given in Annexure-II)	Not applicable.
Not applicable.	Two years	100% by promotion	Promotion : Peon with 3 years of service in the grade on regular basis.	Group 'D' D.P.C. (Composition given in Annexure-II)	Not applicable.
Not applicable.	Two years	100% by direct rectt.	Not applicable.	Group 'D' D.P.C. (Composition given in Annexure-II)	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
33. Driver.	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'C', (Non-gazetted).	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 30 years. N.B. : The crucial date for determining the age limit will be the last date for receipt of applications in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date upto which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Essential : Candidate must possess the requisite valid driving licence and be conversant with mechanism of motor engine and should be able to attend to minor defects. Desirable : Middle school pass of a recognised school
34. Addresso-grapher-Operator	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'D', (Non-gazetted).	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
35. Counter	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'D' (Non-gazetted).	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-selection	Not applicable.	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years	By transfer falling which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees who possess the required valid driving licence, and who qualify in a driving test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Composition given in Annexure-II.	Not applicable
Not applicable	Two years	100% by promotion.	Promotion : Daftry with 3 years service on regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable
Not applicable.	Two years.	100% by promotion.	Promotion : Peon/Orderly waste paper sorter, with 3 years regular service in the grade who are middle school Pass.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable

NUMBER OF POSTS OF DIFFERENT CATEGORIES IN VARIOUS GOVERNMENT OF INDIA PRESSES

Name of the Government of India Presses/Text Book Press/Branches	Head Clerk	Head Clerk (Junior)	Head Computer.	General Store Keeper	Upper Division Clerk	Steno-grapher	Lower Division Clerk	Nurse	Compounder	Daftry	Mali	Poen	Cart-man	Water man	Transport Clerk	Waste Paper Clerk	Ward Boy	Waste Paper or Sorter
Minto Road, New Delhi	5	16	1	2	61	4	120	1	2	12	—	48	—	—	—	—	—	—
Ring Road, New Delhi	4	2	1	1	49	3	95	1	1	10	—	16	—	—	—	—	—	—
Faridabad	1	4	1	1	35	2	85	1	2	5	—	16	—	—	—	—	—	—
Photolitho Press																		
Faridabad	—	—	—	1	3	1	6	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—
Simla	1	5	1	1	20	2	55	1	2	—	—	17	—	—	—	—	—	—
Nikokheri	—	1	1	1	20	1	44	1	2	4	1	8	—	—	—	—	—	—
Nasik	2	8	1	2	39	3	126	2	4	8	—	22	—	—	—	—	2	—
Koratty	1	—	1	1	10	1	27	—	2	1	—	6	—	—	—	—	—	—
Rashtapati Bhavan,																		
New Delhi	1	—	—	—	6	—	8	—	—	1	—	3	—	—	—	—	—	—
Chandigarh	—	—	1	1	11	1	23	1	1	3	2	6	—	—	—	—	—	—
Bhubaneswar	—	—	1	1	12	1	15	1	1	3	2	5	—	—	—	—	—	—
Mysore	—	—	1	1	7	1	14	1	2	3	1	3	—	—	—	—	—	—
Aligarh	1	5	1	1	36	2	61	—	—	2	1	19	1	2	1	1	—	6
Coimbatore	1	2	1	1	23	2	63	2	1	5	1	12	—	—	—	—	—	—
Gangtok	—	—	—	1	4	—	12	—	1	—	1	3	—	—	—	—	—	—
Bombay	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Wellington	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Santragachi (Forms unit)	1	8	1	1	37	1	79	1	4	5	—	8	—	—	—	—	—	—
Santragachi (Publication Unit)	5	6	1	1	48	2	120	—	3	15	1	35	—	—	—	—	—	—
Temple Street, Calcutta	1	—	1	1	34	1	56	1	1	5	—	16	—	—	—	—	—	—
Forms Store, Calcutta	4	14	—	—	70	1	186	—	—	73	—	40	—	—	—	—	—	—
Assistant Director (Outside Printing), Calcutta	3	4	—	—	21	1	26	—	—	5	—	7	—	—	—	—	—	—
Total	33	79	15	21	544	32	1223	14	29	160	10	292	1	2	1	1	2	6

NAME OF POSTS, NUMBER OF POSTS

Name of the Government of India Presses/Text Book Presses/Branches	Collecting Sirkar	Stencilmann	Stamp Counter	Despatcher	Fireman	Driver	Address-graph-Operator	Counter	Forwarding Clerk	Durwan	Chowkidar	Bhisti	Sanitary Jama-dar	Orderly (Nursing)	Farash	Guard	Safawala
Minto Road, New Delhi	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	13	2	1	1	3	3	2
Ring Road, New Delhi	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	18	—	1	1	3	—	15
Faridabad	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	1	1	4	—	14
Photolitho Press, Faridabad	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	2	—	4
Simla	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	2	1	1	2	—	7
Nikokheri	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	—	1	1	1	—	6
Nasik	—	—	—	—	—	—	1	—	—	5	11	1	1	2	5	—	72
Koratty	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	7	—	—	—	2	—	9
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2
Chandigarh	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	—	1	—	4	—	16
Bubaneswar	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	—	1	—	3	—	10
Mysore	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	—	—	1	3	—	10
Aligarh	—	—	—	—	—	—	—	10	1	—	14	1	1	1	1	—	14
Coimbatore	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	6	—	—	1	1	—	8
Gangtok	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	—	—	—	3
Bombay	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	2
Wellington	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—	1	—	1
Santragachi (Forms Unit)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	—	1	—	—	1	—	20
Santragachi (Publication Unit)	1	2	1	1	2	—	—	—	—	4	3	1	1	—	3	—	15
Temple Street Calcutta	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	—	3	—	9
Forms Press Calcutta	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	—	—	—	—	4	—	10
Assistant Director (Outside Printing Calcutta	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1
TOTAL	1	2	1	1	2	1	1	10	1	58	117	8	10	10	50	3	217

ANNEXURE II

(See rule 4)

Composition of Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee in the Government of India Press/Branches :—

I. Government of India Press (Publication Unit), and Government of India Press (Forms Unit), Santragachi.

1. General Manager, Government of India Press, (Publication Unit), Santragachi—Chairman.
2. Manager, Government of India Press, (Forms Unit), Santragachi—Member.
3. Assistant Controller, Government of India, Stationary Office, Calcutta—Member.
4. Assistant Director of Commercial, Intelligence and Statistics, Calcutta—Member (outside).
5. Assistant Manager (A), Government of India Press, Publication Unit, Santragachi—Member.

II. Government of India Press, Temple Street, Calcutta :—

1. Manager—Chairman.
2. Assistant Manager (Technical) Government of India Press, Calcutta—Member.
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Calcutta—Member.
4. Executive Engineer, Central Public Works Department, Calcutta—Member.

III. Government of India Press, Coimbatore :—

1. Manager, Government of India Press, Coimbatore—Chairman.
2. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Coimbatore—Member.
3. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Coimbatore—Member.
4. Income Tax Officer, Coimbatore—Member.

IV. Government of India Press, Koratty :—

1. Manager, Government of India Press, Koratty—Chairman.
2. Assistant Manager, (Administration), Government of India Press, Koratty—Member.
3. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Koratty—Member.
4. Senior Superintendent of Post Offices, Ernakulam Division, Cochin—Member.

V. Government of India Press, Simla :—

1. Manager, Government of India Press, Simla—Chairman.
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Simla—Member.
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Simla—Member.
4. Deputy Director, Labour Bureau, Simla—Member. (outside)

VI. Government of India Text Book Press, Chandigarh :—

1. Manager, Government of India Text Book Press, Chandigarh—Chairman.
2. Deputy Manager, Government of India Text Book Press, Chandigarh—Member.
3. Controller of Printing and Stationery, Union Territory, Chandigarh—Member.
4. Assistant Manager (Administration), Government of India Text Book Press, Chandigarh Member Secretary.

VII. Government of India Text Book Press, Bhubaneswar :—

1. Manager (Photolitho), Government of India Text Book Press, Bhubaneswar—Chairman.
2. Deputy Manager (Photolitho), Government of India Text Book Press, Bhubaneswar—Member.

3. Assistant Manager (Administration), Government of India Text Book Press, Bhubaneswar—Member.

4. Assistant Director of Postal Services, Bhubaneswar—Member.

VIII. Government of India Press, Aligarh :—

1. Manager, Government of India Press, Aligarh—Chairman.
2. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Aligarh—Member.
3. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Aligarh—Member.
4. Income Tax Officer, Aligarh—Member (outside).

IX. Government of India Press Nasik :—

1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman.
2. Works Manager, Government of India Press, Nasik—Member.
3. Income Tax Officer, aNasik, Member (outside).
4. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Nasik—Member.

X. Government of India Press, Ring Road, New Delhi :—

1. Manager, Government of India Press, Ring Road, New Delhi—Chairman.
2. Senior Most Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Ring Road, New Delhi—Member.
3. Assistant Manager, (Administration), Government of India Press, Ring Road, New Delhi—Member.
4. Executive Engineer (Electrical), Electrical Division No. IV, Central Public Works Department New Delhi—Member (outside).

XI. Government of India Press, Nilokheri :—

1. Manager, Government of India Press, Nilokheri—Chairman.
2. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Nilokheri—Member.
3. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Nilokheri—Member.
4. Vice-Principal, Integrated Training Centre, Nilokheri—Member (outside).

XII. Government of India Press, Faridabad :—

1. Manager, Government of India Press, Faridabad—Chairman.
2. Assistant Manager (Technical) (Senior Most), Government of India Press, Faridabad—Member.
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Faridabad—Member.
4. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Faridabad—Member.
5. Director of Administration, Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad—Member. (outside).

XIII. Government of India Press, Minto Road, New Delhi :—

1. General Manager, Government of India Press Minto Road, New Delhi—Chairman.
2. Works Manager, Main Press, Government of India Press, Minto Road, New Delhi—Chairman.
3. Assistant Manager (Technical) (Senior Most), Government of India Press, Minto Road, New Delhi—Member.
4. Assistant Manager (Administration) (Establishment), Government of India Press, Minto Road, New Delhi—Member.

5. Executive Engineer (Electrical), Central Public Works Department, Delhi Electrical Circle No. IV—Member (outside).

6. Compilation Officer, Ministry of Defence—Member (outside).

XIV. Government of India Text Book Press, Mysore :—

1. Manager, Government of India Text Book Press, Mysore—Chairman.

2. Deputy Manager, Government of India Text Book Press, Mysore—Member.

3. Assistant Manager (Administration), Government of India Text Book Press, Mysore—Member.

4. Manager, Central Institute of Indian Languages Press, Mysore, Ministry of Education, Government of India—Member (outside).

XV. Government of India Photolitho Press, Faridabad :—

1. Manager, Government of India Photolitho Press, Faridabad—Chairman.

2. Deputy Manager, Government of India Photolitho Press, Faridabad—Member.

3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press Photolitho Press, Faridabad—Member.

4. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Faridabad—Member (outside).

XVI. Government of India Patent Printing Press, Bombay :—

1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman.

2. Deputy Controller of Patents and Designs, Patent Office Branch, Bombay—Member.

3. Examiner of Patents, Design and Trade Marks, Bombay—Member (outside).

4. Deputy Manager, Government of India Patent Printing Press, Bombay—Member.

XVII. Government of India Press, Staff College, Wellington :—

1. Deputy Manager, Government of India Press, Staff College Wellington—Chairman.

2. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Coimbatore—Member.

3. Sub-Divisional Officer Telephones, Tirupur—Member (outside).

XVIII. Government of India Press, Gangtok :—

1. General Manager, Government of India Press, K.S.R. Unit, Santragachi—Chairman.

2. Officer-in-Charge, Government of India Press, Gangtok—Member.

3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, K.S.R. Unit, Santragachi—Member.

4. Assistant Controller (Stationery), Government of India Stationery Office, Calcutta—Member.

XIX. Government of India Press, Rashtrapati Bhavan, New Delhi :—

1. General Manager, Government of India Press, Minto Road, New Delhi—Chairman.

2. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Minto Road, New Delhi—Member.

3. Works Manager, Government of India Press, Minto Road, New Delhi—Member.

4. S.S.O. (JCB), Ministry of Defence, New Delhi—Member.

5. Executive Engineer, Central Public Works Department, New Delhi—Member.

6. Officer-in-Charge, Government of India Press, Rashtrapati Bhavan, New Delhi—Member.

XX. Government of India Forms Store, Calcutta :—

1. Manager, Government of India Forms Store, Calcutta—Chairman.

2. Assistant Manager (Administration), Government of India Forms Store, Calcutta—Member.

3. Income Tax Officer, Calcutta—Member.

4. Assistant Controller (Stationery), Government of India Stationery Office, Calcutta—Member.

XXI. Office of the Assistant Director (Printing O.P. Branch, Calcutta :—

1. Manager, Government of India Press, Temple Street, Calcutta—Chairman.

2. Assistant Director (Printing), O. P. Branch, Calcutta—Member.

3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Temple Street, Calcutta—Member.

4. Assistant Controller (Stationery), Government of India Stationery Office, Calcutta—Member.

ANNEXURE III

(See rule 9)

Details of various recruitment rules with reference to the different Classes III and IV (Non-Industrial) posts in the Directorate of Printing, being repealed as per rule 9 of the Government of India Presses and Branches (Group C and D, Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 1983.

1. G.S.R. No. 119.—The Government of India Press, Nasik (Class III and IV—Non-Industrial Posts), Recruitment Rules, 1974.

2. G.S.R. No. 1249.—The Government of India Press, Rashtrapati Bhavan, New Delhi (Class III and IV Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 1974.

3. G.S.R. No. 1338.—The Government of India Press, (K.S.R. Unit) Calcutta (Class III and IV—Non-Industrial posts)—Recruitment Rules, 1974.

4. G.S.R. 1339.—The Government of India Press, Koratty (Class III and IV—Non-Industrial posts)—Recruitment Rules, 1974.

5. G.S.R. No. 1340.—The Government of India Press, Simla (Class III and IV—Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 1974.

6. G.S.R. No. 1354.—The Government of India Press, Ring Road, New Delhi (Class III and IV—Non-Industrial posts)—Recruitment Rules, 1974.

7. G.S.R. No. 1407.—The Government of India Press, Faridabad (Class III and IV—Non-Industrial Posts) Recruitment Rules, 1974.

8. G.S.R. No. 1412.—The Government of India Press, Nilokheri (Class III and IV—Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 1974.

9. G.S.R. No. 1413.—The Government of India Press, Aligarh (Class III and IV—Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 1974.

10. G.S.R. No. 1414.—The Government of India (outside Printing Branch) Calcutta (Class III and IV—Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 1974.

11. G.S.R. No. 1415.—The Government of India Forms Store, Calcutta (Class III and IV Non-Industrial posts)—Recruitment Rules, 1974.

12. G.S.R. No. 1416.—The Government of India Press, Minto Road, New Delhi (Class III and IV—Non-Industrial posts)—Recruitment Rules, 1974.

13. G.S.R. No. 1419.—The Government of India Press, Coimbatore (Class III and IV Non-Industrial posts)—Recruitment Rules, 1974.

[No. A-12018/1/81-Ptg.]

PRAN NATH, Desk Officer

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 1984

सा.का.नि. 675—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय (नागर विमानन विभाग) (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1968 में, अनुसूची में, कालम 9 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“दो वर्ष”

[संख्या ए-12018/1/84-प्रशासन]

ओ.पी. जैन, अवसर सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

(Department of Civil Aviation)

New Delhi, the 21st May, 1984

G.S.R. 675.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Tourism and Civil Aviation (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Tourism and Civil Aviation (Department of Civil Aviation) (Staff Car Driver), Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Tourism and Civil Aviation (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1968, in the Schedule, in column 9, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Two years”.

[No. A. 12018/1/84-Admn.]
O. P. JAIN, Under Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(स्थापना अनुभाग)

नई दिल्ली, 5 जून, 1984

सा. का. नि. 676.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) में कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) पोत निर्माण और पोत मरम्मत प्रभाग के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) पोत निर्माण और पोत मरम्मत प्रभाग नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार जो लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों; अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	नियंत्रण	बेलनमान	न्यूनतम पद अवधि या अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	--------------	----------	---------	----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	1* (1983)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1800 रु० लागू नहीं		40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।)	नहीं
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			दृष्टिणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों से (उनके जिन जो अख्यमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोजन
व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।		
(2) सिविल इंजीनियरी कार्य का मुख्य रूप से बंदरगाह या शिपयार्ड की योजना, डिजाइन और निरीक्षण का 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वषा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिविल की जा सकती है।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दृशा में तब सिविल की जा सकती हैं (है) जब अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभासता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनका संरचना	भर्ती करने में किन स्थितियों में संघ लोक सेवा सेवा आयोग में परामर्श किया जा गा
--	---	---	--

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत संघ लोक सेवा आयोग/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्वायत्त/का मूली संगठनों/महापत्तन/शिपयार्ड के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (1) जो भवश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या (3) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष 2. विकास सलाहकार (पोत निर्माण और पोत मरम्मत) —सदस्य 3. निदेशक / उप सचिव (स्थापना) —सदस्य	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।
	प्रतिनियुक्ति / संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।	टिप्पण :— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनु-मोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आ-योग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।	

[सं० स्था०/ई०एन०एस 40/83]

एस० पी० सहगल, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Establishment Section)

New Delhi, the 5th June, 1984

G.S.R. 676.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Civil) in Ship Building and Ship Repair Division, of the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) Executive Engineer (Civil) Ship Building and Ship Repair Division Recruitment Rules, 1983.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[No. EST/ENS-40/83]

Recruitment Rules for the post of Executive Engineer (Civil) in the Ship Building and Ship Repair Division in the Ministry of Shipping and Transport

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Executive Engineer (Civil)	1* (1983) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 1100-50 1600.	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
				8	9	10
Essential :						11
(i) Degree in Civil Engineering of a recognised university or equivalent.				Not application	One year	By transfer on deputation (including short term contract failing which by direct recruitment).
(ii) 5 years' experience in planning, design and construction of Civil Engineering works mainly of harbours or shipyards.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made				If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
				12	13	14
Transfer on deputation (including short term contract) : Officers under the Central/State Govts./ Public Undertakings/Semi Govt./Autonomous/Statutory organisations Major Ports/Shipyards : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' services in posts in the scale of Rs. 700 1300 or equivalent; or				Group 'A' DPC : (for considering confirmation) ; 1. Joint Secretary (Admn.)—Chairman 2. Dev. Adviser (Ship Building and Ship Repairs)—Member. 3. Director/Deputy Secretary (Establishment).—Member.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

12	13	14
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650 1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience etc. prescribed for direct recruits under Col. 7 (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman, or a Member of the UPSC shall be held.	

[No. EST/ENS 40/83]
S.P. SEHGAL, Under Secy.

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 14 जून, 1984

सा० का० नि० 677.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 209 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (गैर तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- (1) इन दिनों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (गैर तकनीकी अधिकारी) नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (गैर तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
1. सिविलियन अधिकारी श्रेणी-1	48* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य योग्यताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके स हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे विधिविधायक अधिकारी श्रेणी 2 जिन्होंने उन श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो समुक्त पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास प्रणामन, स्थापन, भण्डार और लेखा संबंधी विषयों का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

1. (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष सदस्य/संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. सचिव सी स वि बोर्ड—सदस्य

3. महानिदेशक, सीमा सड़क —सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. सचिव सी स वि बोर्ड—अध्यक्ष

2. महानिदेशक, सीमा सड़क—सदस्य

3. अप सचिव, सी स वि बोर्ड—सदस्य

4. कार्मिक निदेशक, सीमा सड़क महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का जयन करते समय,

संघ सेवा लोक आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद प्रथम पद अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का काल या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
2. सिविलियन अधिकारी श्रेणी 2	101*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	700-40-900- द० र० 40-1100- 50-1300 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक भविष्य की जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :

- (1) किसी भाष्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अपाधि या समतुल्य।
- (2) किसी सरकारी विभाग या लोक निकाय या किसी व्यापारिक प्रोन्नति प्राप्त बाणिज्यिक समुदाय में प्रशासनिक, स्थापन, वित्त और लेखा में या इन्वेंट करने, क्रय और तकनीकी भण्डारों के प्रभारण और बंधारों के लेखा रखने का 7 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

- (1) सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
- (2) प्रोन्नति अधिकारियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी : 1. अर्हताएं, प्रथम या सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिनाई की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब सिद्ध की जा सकती है जब जमान के किसी क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभक्त रिक्रतियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी अपेक्षित संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

10

11

12

13

- (1) 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (2) 66-2/3 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति ऐसे सिविलियन अधिकारों जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-
(क) (1) जो समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या
(2) जिन्होंने 650-1200 रु० या सम-मुख्य वैतनमान वाले पद पर तीन वर्ष सेवा की है, और

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
(2) सचिव सो० स० वि० बोर्ड—सदस्य
(3) महानिदेशक सीमा सुरक्षा—सदस्य
2. पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

11

12

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इन प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य काब्र-आख्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1) सचिव, सी स वि बोर्ड—अध्यक्ष
(2) महानिदेशक, सीमा सड़क—सदस्य
(3) उप सचिव, सी स वि बोर्ड—सदस्य
(4) कार्मिक निदेशक, सीमा सड़क महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6क
3. सिविलियन अधिकारी श्रेणी 3	68* (1984). * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	650-30-740-35-880-ब०-रो० 40-960 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	(i) ऐसे अधीक्षक (लिपिकीय) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है 33-1/3 प्रतिशत। (ii) ऐसे पर्यवेक्षक (भण्डार) श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। 33-1/3 प्रतिशत। (iii) ऐसे पर्यवेक्षक (गैर-तकनीकी) श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है 33-1/3 प्रतिशत।	प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए। समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति: (1) सचिव, सी स वि बोर्ड—अध्यक्ष (2) महानिदेशक, सीमा सड़क—सदस्य (3) उपसचिव, सी स वि बोर्ड—सदस्य (4) कार्मिक निदेशक, सीमा सड़क महानिदेशालय—सदस्य 2. पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति: (1) सचिव, सी स वि बोर्ड—अध्यक्ष (2) महानिदेशक, सीमा सड़क—सदस्य (3) उप सचिव, सी स वि बोर्ड/कार्मिक निदेशक, सीमा सड़क महानिदेशालय—सदस्य	पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं० एक० 4(130) सी प्रो/1980-पर्स]

एस० एस० मन्सेना, अवर सचिव

(मूल सर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 25 जनवरी, 1959 में पृष्ठ 270 से 275 पर सा० का० वि० 145 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।)

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 14th June, 1984

G.S.R. 677.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the General Reserve Engineer Force (Non-Technical Officers) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force (Non-Technical Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the General Reserve Engineer Force (Non-Technical Officers) Recruitment Rules, 1968 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. Civilian Officer Grade I	48*	General Central Service Group A, Gazetted.	Rs. 1100-1600.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. Civilian Officer Grade II.	101*	General Central Service Group A, Gazetted.	Rs. 700-40900-EB-401100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable	Essential : (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience in a supervisory capacity in administrations, establishment, finance and accounts matters or in indending, purchase and maintenance of technical stores and keeping of stores accounts in a Government Department or a public body or a commercial concern of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Civilian Officer Grade II with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Governments.</p> <p>(a) (i) holding analogous post, or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300; or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200; or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience in administration establishment, stores and accounts matter.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>1. Ch' Uzman/Member Union Public Service Commission Chairman.</p> <p>2. Secretary, BRDB—Member.</p> <p>3. Director, General Border Roads—Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Secretary, BRDB—Chairman.</p> <p>2. Director General Border Roads—Member.</p> <p>3. Deputy Secretary, BRDB—Member</p>

11

12

for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

4 Director of Personnel, Directorate General Border Roads— Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

8	9	10	11	12	13
Age : No Educational qualifications : Yes.	(i) One year for direct recruits. (ii) Two years for promotee officer	(i) 33-1/3 by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 66-2/3 by direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Promotion : Civilian Officer Grade-III with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers under the Central Government/State Governments. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	II. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1 Chairman/Member Union Public Service Commission Chairman 2. Secretary, BRDB— Member. 3. Director General Border Roads— Member. II. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Secretary, BRDB— Chairman. 2. Director General Border Roads— Member. 3 Deputy Secretary, BRDB— Member. 4. Director of Personnel, Directorate General Border Roads— Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
				Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	

1	2	3	4	5	6	6a	7
3. Civilian Officer Grade III	68* (1984)	General Central Service Group B Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on workload.						
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : (i) Superintendent (Clerical) with 3 years' regular service in the grade—33-1/3% (ii) Supervisor (Stores) Grade I with 6 years regular service in the grade—33-1/3% (iii) Supervisor (Non-Technical) Grade I with 10 years' regular service in the grade—33-1/3%	Group 'B' DPC (for considering promotion). 1. Secretary, BRDB—Chairman. 2. Director General Border Roads—Member. 3. Deputy Secretary, BRDB—Member. 4. Director of Personnel, Director General Border Roads—Member.	Consultation with the UPSC not necessary while making selection for appointment to the post.		
				Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). 1. Secretary, BRDB—Chairman. 2. Director General Border Roads—Member. 3. Deputy Secretary, BRDB/Director of Personnel, Directorate General Border Roads—Member.			

[No. F.4(130)CO/1960-Pers.]

S.S. SAXENA Under Secy.

(The Principle recruitment rules were published under G.S.R. 145 from Pages 270 to 275, in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 25th January, 1969).

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जून, 1984

सांकांनि०-678 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गीत और नाटक प्रभाग (निदेशक) भर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गीत और नाटक प्रभाग (निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गीत और नाटक प्रभाग (निदेशक) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची के स्तम्भ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायगी, अर्थात्:—

“45 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)”

[फा०सं० 614/21/84-एफ (एस)

ज०ब० अंगवाल, उपसचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 12th June, 1984

G.S.R. 678.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here by makes the following rules further to amend the Song and Drama Division (Director) recruitment Rules, 1975*, namely :—

1. (1) these rules may be called the Song and Drama Division (Director) recruitment (Amendment) Rules, 1984;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. in the Schedule to the Song and Drama Division (Director) Recruitment Rules, 1975, for the entry in Column

6. the following entry shall be substituted, namely:

“45 years
(relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

[F. No. 614/21/84-F(S)]

J. C. DANGWAL, Dy. Secy.

*Notified under G.S.R. 2258 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 16th August, 1975.

संचार सञ्चालय

(डाक-तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 20 जून, 1984

सांका०नि० 679 :—भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13) की धारा 7 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके हुए केन्द्रीय सरकार ने भारतीय तार नियमावली 1951 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्न-लिखित नियम बनाए हैं, यथा :—

1. (एक) इन नियमों को भारतीय तार (पांचवां संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जाए।

(दो) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय तार नियमावली, 1951 के नियम 507 में “दो वर्षों” शब्दों के स्थान पर “तीन वर्षों” शब्द रखा जाए।

[26-105/83-टी-1]

सी०वी० गोपीनाथ, निदेशक तार परियात

टिप्पणी :— 1. 11. 78 तक संशोधित डाक तार नियम पुस्तक खंड-1 (सांविधिक अधिनियम भाग-2) के प्रकाशन के पश्चात उक्त नियमों में संशोधन करने हुए मूल अधिसूचनाएं जारी की गई हैं, यथा :—

- (1) सांका०नि० संख्या 178 दिनांक 03-02-79
- (2) सांका०नि० संख्या 287 दिनांक 17-07-79
- (3) सांका०नि० संख्या 458 दिनांक 24-03-79
- (4) सांका०नि० संख्या 495 दिनांक 31-03-79
- (5) सांका०नि० संख्या 315 (अ) दिनांक 18-05-79
- (6) सांका०नि० संख्या 872 दिनांक 16-06-79
- (7) सांका०नि० संख्या 1508 दिनांक 15-12-79
- (8) सांका०नि० संख्या 132 दिनांक 19-01-80
- (9) सांका०नि० संख्या 196 दिनांक 16-02-80

- (10) सांका०नि० संख्या 476(अ) दिनांक 16-08-80
- (11) सांका०नि० संख्या 492(अ) दिनांक 27-08-80
- (12) सांका०नि० संख्या 549(अ) दिनांक 25-09-80
- (13) सांका०नि० संख्या 1218 दिनांक 15-11-80
- (14) सांका०नि० संख्या 59(अ) दिनांक 12-02-81
- (15) सांका०नि० संख्या 388(अ) दिनांक 09-06-81
- (16) सांका०नि० संख्या 391(अ) दिनांक 11-06-81
- (17) सांका०नि० संख्या 443(अ) दिनांक 20-07-81
- (18) सांका०नि० संख्या 744 दिनांक 28-07-81
- (19) सांका०नि० संख्या 920 दिनांक 10-10-81
- (20) सांका०नि० संख्या 1106 दिनांक 12-12-81
- (21) सांका०नि० संख्या 1141 दिनांक 19-12-81
- (22) सांका०नि० संख्या 1142 दिनांक 19-12-81
- (23) सांका०नि० संख्या 58(अ) दिनांक 11-02-82
- (24) सांका०नि० संख्या 352(अ) दिनांक 24-04-82
- (25) सांका०नि० संख्या 744 (अ) दिनांक 09-12-82
- (26) सांका०नि० संख्या 86(अ) दिनांक 16-02-83
- (27) सांका०नि० संख्या 175 दिनांक 26-02-83
- (28) सांका०नि० संख्या 93(अ) दिनांक 21-02-83
- (29) सांका०नि० संख्या 200 दिनांक 05-03-83
- (30) सांका०नि० संख्या 445(अ) दिनांक 24-05-83
- (31) सांका०नि० संख्या 490(अ) दिनांक 15-06-83
- (32) सांका०नि० संख्या 740(अ) दिनांक 23-09-83
- (33) सांका०नि० संख्या 788 दिनांक 22-10-83
- (34) सांका०नि० संख्या 807(अ) दिनांक 28-10-83
- (35) सांका०नि० संख्या 916(अ) दिनांक 24-12-83
- (36) सांका०नि० संख्या 190 दिनांक 31-01-84
- (37) सांका०नि० संख्या 230(अ) दिनांक 28-3-84
- (38) सांका०नि० संख्या 386(अ) दिनांक 22-5-84
- (39) सांका०नि० संख्या 387(अ) दिनांक 22-5-84

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P&T Board)

New Delhi, the 20th June, 1984

G.S.R. 679.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Telegraph Rules, 1951, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Telegraph (Fifth Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 507 of the Indian Telegraph Rules, 1951, for the words “two years”, the words “three years” shall be substituted.

[26-105/83-T1]

C. V. GOPINATH, Director Telegraph Traffic

Note.—The Principal Notifications after publication of P&T Manual Volume I (Legislative Enactment-Part-II) corrected upto 1st November, 1978 amending the said rules have been issued, namely :

- (1) G.S.R. No. 178 dated 03-02-79.
- (2) G.S.R. No. 287 dated 17-02-79.
- (3) G.S.R. No. 458 dated 24-03-79.
- (4) G.S.R. No. 495 dated 31-03-79.
- (5) G.S.R. No. 315(E) dated 18-05-79.
- (6) G.S.R. No. 872 dated 16-06-79.
- (7) G.S.R. No. 1508 dated 15-12-79.
- (8) G.S.R. No. 132 dated 19-01-80.
- (9) G.S.R. No. 196 dated 16-02-80.
- (10) G.S.R. No. 476(E) dated 16-08-80.
- (11) G.S.R. No. 492(E) dated 27-08-80.
- (12) G.S.R. No. 549(E) dated 25-09-80.
- (13) G.S.R. No. 1218 dated 15-11-80.
- (14) G.S.R. No. 59(E) dated 12-02-81.
- (15) G.S.R. No. 388(E) dated 09-06-81.
- (16) G.S.R. No. 391(E) dated 11-06-81.
- (17) G.S.R. No. 443(E) dated 20-07-81.

- (18) G.S.R. No. 744 dated 28-07-81.
- (19) G.S.R. No. 920 dated 10-10-81.
- (20) G.S.R. No. 1106 dated 12-12-81.
- (21) G.S.R. No. 1141 dated 19-12-81.
- (22) G.S.R. No. 1142 dated 19-12-81.
- (23) G.S.R. No. 58(E) dated 11-02-82.
- (24) G.S.R. No. 352(E) dated 24-04-82.
- (25) G.S.R. No. 744(E) dated 09-12-82.
- (26) G.S.R. No. 86(E) dated 16-02-83.
- (27) G.S.R. No. 175 dated 26-02-83.
- (28) G.S.R. No. 93(E) dated 21-02-83.
- (29) G.S.R. No. 200 dated 05-03-83.
- (30) G.S.R. No. 445(E) dated 24-05-83.
- (31) G.S.R. No. 490(E) dated 15-06-83.
- (32) G.S.R. No. 740(E) dated 23-09-83.
- (33) G.S.R. No. 788 dated 22-10-83.
- (34) G.S.R. No. 807(E) dated 28-10-83.
- (35) G.S.R. No. 916(E) dated 24-12-83.
- (36) G.S.R. No. 190 dated 31-1-84.
- (37) G.S.R. No. 230(E) dated 28-3-84.
- (38) G.S.R. No. 386(E) dated 22-5-84.
- (39) G.S.R. No. 387(E) dated 22-5-84.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 31 मई, 1984

सां. कां. निं. 680—संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेल परिवहन (यातायात) और वाणिज्य विभाग समूह ख पद, भर्ती नियम, 1979 को और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. ये नियम भारतीय रेल परिवहन (यातायात) और वाणिज्य विभाग समूह ख पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 कहलावेंगे।
2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय रेल परिवहन (यातायात) और वाणिज्य विभाग समूह ख पद भर्ती नियम, 1979 में अनुसूची के लिए, निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित करें, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेतनमात्र	अथवा पद है अथवा तैरबयन के लिए आयुसीमा पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयुसीमा	यदि भारतीय रेल स्थानता संहिता जिल्द II के नियम 2433-क (सी० एस०आर० 404 -ख) के अंतर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।
1	2	3	4	5	6	6क
1. सहायक वाणिज्य अर्वाक्षक	280** (1984)	समूह 'ख' राज-राजपक्षित तैर लिपिकीय	650-30-740-35-810-२००-35 880-40-1000 द.रो० 40-1200	अथवा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेश/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलता)	नहीं
	**कार्य मार पर आधा-रिम परिवर्तन के अध्याधीन				टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि नहीं होगी जो भारत में रहने वाले उम्मीदवारों	

1	2	3	4	5	6
					से (अंडमान, निकोबार और लक्षद्वीप द्वीपों को छोड़कर) प्रारम्भ होने की अंतिम तिथि है।
सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति जाने उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।				भर्ती की विधि—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल
7	8	9	10		
आवश्यक :—(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक की डिग्री या समकक्ष। (2) पर्यवेक्षक की हैसियत से माल के यातायात और परिवहन से संबंधित कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 :—अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 :—यदि चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों से पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव सम्बन्धि अर्हताएं शिथिलनीय हैं।	नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।		
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा भर्ती होगी तो, वे प्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण किया जाना है।		यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है।		परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	
11	12	13			
पदोन्नति :— (क) 75 प्रतिशत रिक्तियां वाणिज्य अनुभाग के गैर-लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारियों और वाणिज्य अनुभाग के लिपिकीय समूह 'ग' के ऐसे कर्मचारियों जिन्होंने उस अनुभाग में ही ओर आते तरकीबों के लिए इच्छा की हो, में से चयन करके (जिसमें साधारणतः एक लिखित परीक्षा और एक मौखिक परीक्षा भी शामिल होगी) पदोन्नति द्वारा भरी जायेगी। चयन सामान्यतः ऐसे कर्मचारियों में से किया जायेगा जो :— संशोधित वेतनमान में न्यूनतम 425/- रु० वाले ग्रेड या उससे ऊंचे ग्रेडों में समूह 'ग' के पदों पर नियमित रूप से कार्यरत हों बशर्ते कि उन्होंने कम से कम तीन वर्ष की निरंतर सेवा की हो और 560 रु० के चरण पर पहुँच गये हो। टिप्पणी :—यदि संगत न्यूनतम सेवा शर्तों को पूरा करने के कारण किसी कनिष्ठ कर्मचारी को भी चयन के लिए नुसारा जाये तो उससे बरिष्ठ नहीं कर्मचारियों को भी पाठ समझा जायेगा भले ही वे न्यूनतम सेवा शर्तें पूरी न करते हों।	समूह 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति 3 विभागाध्यक्ष/सि गठित होगी जिनमें मुख्य कार्मिक अधिकारी या अपर मुख्य कार्मिक अधिकारों और संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष/या अपर विभागाध्यक्ष शामिल होंगे।	सीधी भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।			

11

12

13

- (ख) 25 प्रतिशत रिक्तियाँ सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भरी जायेगी जिसमें वाणिज्य अनुभाग में काम करने वाले सभी गैर लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारी और वाणिज्य अनुभाग के ऐसे लिपिकीय कर्मचारी जिन्होंने उसी अनुभाग में ही और आगे तरक्की की इच्छा आहिर की हो, बैठ सकते हैं जो संहोषित बेतमामन में न्यूनतम 425 रु० वाले ग्रेड के पदों पर या ऊँचे समूह 'ग' के ग्रेड वाले पदों पर हो और जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की निरंतर सेवा पूरी कर ली हो।

1	2	3	4	5	6	6क
2. सहायक परि- चालन अधीक्षक/ सहायक यातायात अधीक्षक/मुख्य यात्रा मास्टर क्षेत्र अधिकारी/स्टेशन अधीक्षक	273* (1984) कार्यभार पर आधारित परिवर्तन के अध्यायी	समूह 'ख' राज- पत्रित (गैर- लिपिकीय)	650-30-740-35- 810-४००-०-35-880 40-1000-४००- 40-1200 ४०	नयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेश/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक लिपिकीय) टिप्पणी:—ग्राम सीमा निर्धारित करने के लिये निर्धारित तिथि वही होगी जो भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से (भंडमान, निकोबार और जकार्ता, द्वीपों को छोड़कर) आर्थिक एवं प्राप्त होने की संज्ञित तिथि है।	नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
भावश्यक : 1 (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक डिग्री या समकक्ष ; (2) पर्यवेक्षक की हैसियत से माल के यातायात और परिवहन से संबंधित कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी:—1. अर्थशास्त्र सयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2:—यदि समय के किसी कारण पर संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों से पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन- जातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव सम्बन्धी अर्हता (ए) शिथिलनीय है/हैं।	नहीं	दो वर्ष	नवोन्नति द्वारा और उसके त होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

(12)

(13)

पदोन्नति:—

(क) 73 प्रतिशत रिक्तियाँ परिवहन (यातायात) अनुभाग में कार्य करने वाले गैर लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारियों और ऐसे लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारी जो परिवहन (यातायात) अनुभाग में काम करते हैं और जिन्होंने वहाँ भागे तरफ़ों की इच्छा जाहिर की हो, में से चयन करके (जिसमें साधारणतः एक निश्चित परीक्षा और एक मौखिक परीक्षा भी शामिल होगी) पदोन्नति द्वारा भरी जायेंगी। चयन सामान्यतः ऐसे कर्मचारियों में से किया जायेगा जो संशोधित बेतनमान में न्यूनतम 425 रुपये वाले ग्रेड या उससे ऊँचे ग्रेड में समूह 'ग' के पदों पर नियमित रूप से कार्यरत हों बशर्ते कि उन्होंने कम से कम तीन वर्ष की निरन्तर सेवा की हो और 560 रु० के चरण पर पहुँच गये हों।

समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति सीधी भर्ती के समय संघ लोक सेवा जो 3 विभागाध्यक्षों या अपर विभागाध्यक्षों से गठित होगी जिनमें मुख्य कार्मिक अधिकारी या अपर मुख्य कार्मिक अधिकारी और संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष/अपर विभागाध्यक्ष शामिल होंगे।

टिप्पणी:—यदि संगत न्यूनतम सेवा शर्तों को पूरा करने के कारण किसी कनिष्ठ कर्मचारी को भी चयन के लिए बुलाया जाये तो उससे वरिष्ठ सभी कर्मचारियों को भी पात्र समझा जायेगा भले ही वे अपेक्षित न्यूनतम सेवा शर्तें पूरी न करते हों।

(ख) 25 प्रतिशत रिक्तियाँ समिति विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जायेंगी जिसमें परिवहन (यातायात) अनुभाग में कार्य करने वाले गैर-लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारी और ऐसे लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारी जो परिवहन (यातायात) अनुभाग में काम कर रहे हों और वहाँ आने तरफ़ों की इच्छा जाहिर की हो बैठ सकते हैं जो संशोधित बेतनमान में न्यूनतम 425 रु० वाले ग्रेड के पदों पर या ऊँचे समूह 'ग' के ग्रेड वाले पदों पर हों और जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की निरन्तर सेवा पूरी कर ली हो।

[सं 81/ई (जी आर)/1/15/1]

आर० रामनाथन, संयुक्त निदेशक (भर्ती)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 31st May, 1984

G.S.R. 680.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Railways Transportation (Traffic) and Commercial Department Group B posts, Recruitment Rules, *1979; namely:

1. (1) These Rules may be called the Indian Railways Transportation (Traffic) and Commercial Department Group B posts Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Railways Transportation (Traffic) and Commercial Department Group B posts Recruitment Rules, 1979, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 2423-A (CSR 404-B) of Indian Railway Establishment Code Volume II
1	2	3	4	5	6	6(a)
1. Assistant Commercial Superintendent	280* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	Group B' Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percent age of the vacancies to be filled by various methods.
---	---	----------------------------	---

7

8

9

10

Essential :

- (i) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent.

No

2 years

By promotion failing which by direct recruitment.

- (ii) 3 years' experience in a supervisory capacity of work relating to traffic and transportation of goods.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

11

12

13

Promotion :

- (a) 75% of the vacancies shall be filled by promotion through selection (which will include ordinarily a written test and also a viva-voce test) of non-ministerial Group 'C' staff working in the Commercial Branch and such of the ministerial group 'C' Staff of the Commercial Branch as have opted for further advancement in that branch itself. The selection will normally be made from :—

Staff holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher group 'C' grades on a regular basis provided that they have rendered a minimum of 3 years non-fortuitous service and have reached the stage of Rs. 560.

Group '3' Departmental Promotion Committee :
Consisting of 3 Heads of Departments or Additional Heads of Department including Chief Personnel Officer or Additional Chief Personnel Officer and the Head of Department/ Additional Head of Department concerned.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Note : In case a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service, conditions, all persons senior to him shall also held to be eligible not with standing that they may not satisfy the requisite minimum service conditions.

- (b) 25% of the vacancies shall be filled through a limited departmental competitive examination open to all non-ministerial

11

12

13

Group 'C' staff working in the commercial Branch and such of the ministerial staff working in the Commercial Branch as have opted for further advancement in that Branch. The staff should be holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425 in the revised scale and in higher Group 'C' grades and have put in a minimum of 5 years non-fortutous service in the grade.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of adued years of service admissible under rule 2423-A (C.S.R. 404-B) of Indian Railway Establishment Code Volume II
1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant operating Superintendent/Assistant Traffic Superintendent Chief Yard Master/Area Officer/Station Superintendent	273* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	Group B' Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10

Essential :

- (i) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent.
(ii) 3 years' experience in a supervisory capacity of work-relating to traffic and transportation of goods.

No

2 years By promotion falling which by direct recruitment

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Promotion :</p> <p>(a) 75% of the vacancies shall be filled by promotion through selection (which will include ordinarily a written test and also a viva-voce test) of non-Ministerial Group 'C' staff working in the Transportation (Traffic) Branch and such of the ministerial Group 'C' Staff working in the Transportation (Traffic) Branch as have opted for further advancement in that Branch itself. The selection will normally be made from :— Staff holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grades on a regular basis, provided that they have rendered a minimum of three years' non fortuitous service and have reached the stage of Rs. 560/-.</p> <p>Note : In case a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions, all persons senior to him shall also be held to be eligible notwithstanding that they may not satisfy the requisite minimum service conditions.</p> <p>(b) 25% of the vacancies shall be filled through a limited departmental competitive examination open to all non-ministerial Group 'C' staff working in the Transportation (Traffic) Branch and such of the ministerial staff working in the Transportation (Traffic) Branch as have opted for further advancement in that Branch itself. The staff should be holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grades and have put in a minimum of five years' non-fortuitous service in the grade.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee : consisting of 3 Heads of Departments or Additional Heads of Department including Chief Personnel Officer or Additional Chief Personnel Officer and the Head of Department/Additional Heads of Department concerned.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making recruitment.</p>

[No. 81/E(GR)/15/1]

R. RAMANATHAN, Jt. Director Estt. G(R)

श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय

प्रारूप नियम

(श्रम विभाग)

नई दिल्ली 22 जून 1984

सा० का० नि० 681 :—खान शिक्षक नियम 1966 का और संशोधन करने के लिए नियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार खान अधिनियम 1952 (1952 का 35) की धारा 58 के खंड (घ) और (ब) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है उक्त अधिनियम की धारा 59 की उपधारा (1) की अवधानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है न इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जाएगा।

ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर जो इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि से पहले उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान शिक्षक (संशोधन) नियम 1984 है।

2. खान शिक्षक नियम 1966 के (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) नियम 3 में—

- (i) उपनियम (1) में “स्वामी अभिकर्ता या प्रबन्धक” शब्दों के स्थान पर “स्वामी या अभिकर्ता” शब्द रखे जाएंगे;
- (ii) उपनियम (3) में—“स्वामियों अभिकर्ताओं या प्रबन्धकों” शब्दों के स्थान पर “स्वामियों या अभिकर्ताओं” शब्द रखे जाएंगे;

3. उक्त नियमों के नियम 10 के उपनियम (3) में—
“खान का कल्याण अधिकारी” शब्दों के पश्चात् “या कोई अन्य व्यक्ति (प्रबन्धक से भिन्न) जिसे स्वामी या अभिकर्ता शिक्षक की बाबत उपबंधों का अनुपालन सुनिश्चित कराने के लिए नियुक्त कर सकेगा। (जिसे इन नियमों में इसके पश्चात्

शिशुशिक्षण का भारसाधक अधिकारी कहा गया है।”

शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे।

4. उक्त नियमों के नियम 11 में—

(i) उपनियम (1) में “स्वामी अभिकर्ता या प्रबन्धक” शब्दों के स्थान पर “स्वामी या अभिकर्ता” शब्द रखे जाएंगे ;

(ii) उपनियम (2) में—“स्वामी अभिकर्ता या प्रबन्धक” शब्दों के स्थान पर “स्वामी अभिकर्ता या शिशुशिक्षण का भारसाधक अधिकारी” शब्द रखे जाएंगे।

[सं० एस-65012/2/84--एम० आई०]

एल० के० नारायणन, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 22nd June, 1984

G.S.R. 681.—In following draft of certain rules further to amend the Mines Creche Rules, 1966, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by clauses (d) and (w) of section 58 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952), is published as required by sub-section (1) of section 59 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on the expiry of the period of three months from

the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Mines Creche (Amendment) Rules, 1984.

2. In the Mines Creche Rules, 1966 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3,—

(i) in sub-rule (1), for the words “the owner, agent or manager”, the words “the owner or agent” shall be substituted ;

(ii) in sub-rule (3), for the words “the owners, agents or managers”, the words “the owners or agents” shall be substituted.

3. In rule 10 of the said rules, in sub-rule (3) after the words “the Welfare Officer of the mine”, the words “or some other person (other than the manager), whom the owner or agent may appoint for securing compliance with the provisions in respect of creche (hereinafter in these rules called the Officer-in-charge Creche)” shall be inserted.

4. In rule II of the said rules,—

(i) in sub-rule (1) for the words “The owner, agent or manager”, the words “The owner or agent” shall be substituted ;

(ii) in sub-rule (2), for the words “the owner, agent or manager”, the words “the owner, agent or officer-in-charge creche” shall be substituted.

[No. S-65012/2/84-MT]

L. K. NARAYANAN, Under Secy.

